



Lombarda Vita S.p.A. – Gruppo Cattolica Assicurazioni

***PreviNext –
Piano Individuale Pensionistico
di tipo assicurativo -
Fondo Pensione***

(ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 252 del 5 dicembre 2005)
Iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 5056

NOTA INFORMATIVA

per i potenziali Aderenti, depositata presso la COVIP il 31/03/2010

La presente Nota Informativa si compone delle seguenti quattro sezioni: Scheda sintetica, Caratteristiche della forma pensionistica complementare, Informazioni sull'andamento della gestione, Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare.

La presente Nota Informativa è redatta da Lombarda Vita S.p.A. secondo lo schema predisposto dalla COVIP ma non è soggetta a preventiva approvazione da parte della COVIP medesima.

La Compagnia Lombarda Vita S.p.A. si assume la responsabilità della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota Informativa.

INDICE

NOTA INFORMATIVA

* * *

- SCHEDA SINTETICA -

A. PRESENTAZIONE DEL PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO (PIP)

- A.1. Elementi di identificazione del PIP
- A.2. Destinatari
- A.3. Tipologia, natura giuridica e regime previdenziale

B. LA PARTECIPAZIONE ALLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

C. SEDI E RECAPITI UTILI

D. TAVOLE DI SINTESI DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEL PIP

- D.1. Contribuzione
- D.2. Proposte di investimento
- D.3. Rendimenti storici
- D.4. Prestazioni assicurative accessorie
- D.5. Costi nella fase di accumulo
- D.6. Indicatore sintetico dei costi

- CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE -

A. INFORMAZIONI GENERALI

- A.1. Lo scopo
- A.2. La costruzione della prestazione complementare
- A.3. Il modello di governance

B. LA CONTRIBUZIONE

C. L'INVESTIMENTO E I RISCHI CONNESSI

- C.1. Indicazioni generali
- C.2. I comparti
 - a) Politica di investimento e rischi specifici
 - b) Parametro oggettivo di riferimento (*benchmark*)
- C.3. Modalità di impiego dei contributi

D. LE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE (PENSIONE COMPLEMENTARE E LIQUIDAZIONE DEL CAPITALE)

- D.1. Prestazioni pensionistiche
- D.2. Prestazione erogata in forma di rendita - pensione complementare
- D.3. Prestazione erogata in forma di capitale - liquidazione del capitale

E. LE PRESTAZIONI NELLA FASE DI ACCUMULO

- E.1. Prestazioni assicurative accessorie
- E.2. Anticipazioni e riscatti
- E.3. Prestazioni in caso di decesso prima del pensionamento
- E.4. Trasferimento della posizione individuale

F. I COSTI

- F.1. Costi nella fase di accumulo
 - a) Dettaglio dei costi

- b) Indicatore sintetico dei costi
- F.2. Costi nella fase di erogazione della rendita

G. IL REGIME FISCALE

H. ALTRE INFORMAZIONI

- H.1. Adesione
- H.2. Valorizzazione dell'investimento
- H.3. Comunicazioni agli iscritti
- H.4. Progetto esemplificativo
- H.5. Reclami

- INFORMAZIONI SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE -

1. Fondo Interno "PreviNext Balanced"

- A. LE POLITICHE DI INVESTIMENTO E LA GESTIONE DEI RISCHI
- B. ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO/RENDIMENTO
- C. TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

2. Fondo Interno "PreviNext Dynamic"

- A. LE POLITICHE DI INVESTIMENTO E LA GESTIONE DEI RISCHI
- B. ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO/RENDIMENTO
- C. TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

3. Gestione Interna Separata "PreviNext Futuro Sicuro"

- A. LE POLITICHE DI INVESTIMENTO E LA GESTIONE DEI RISCHI
- B. ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO/RENDIMENTO
- C. TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

GLOSSARIO

- SOGGETTI COINVOLTI NELLA ATTIVITA' DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE -

- A. IL SOGGETTO ISTITUTORE DEL PIP
- B. IL RESPONSABILE DEL PIP
- C. LA GESTIONE AMMINISTRATIVA
- D. I GESTORI DELLE RISORSE
- E. L'EROGAZIONE DELLE RENDITE
- F. LA REVISIONE CONTABILE
- G. LA RACCOLTA DELLE ADESIONI

MODULO DI ADESIONE

PreviNext - Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione

SCHEDA SINTETICA

Dati storici aggiornati al 31/12/2009.

La presente Scheda sintetica costituisce parte integrante della Nota Informativa. Essa è redatta al fine di facilitare il confronto tra le principali caratteristiche di PreviNext e quelle di altre forme pensionistiche complementari. Per assumere la decisione relativa all'adesione, tuttavia, è necessario conoscere tutte le condizioni di partecipazione. Prima di aderire, l'Aderente deve dunque prendere visione dell'intera Nota Informativa, del Regolamento e delle Condizioni Generali di Contratto.

Si precisa che in caso di terminologia differente tra Nota Informativa, Regolamento e Condizioni Generali di Contratto, e conseguenti difficoltà interpretative, prevale comunque quanto riportato nel Regolamento.

A. PRESENTAZIONE DEL PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO (PIP)

A.1. Elementi di identificazione del PIP

Il "Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo – Fondo Pensione PreviNext" è una forma di previdenza per l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, disciplinata dal d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252, di seguito denominato "Decreto".

PreviNext è stato istituito da Lombarda Vita S.p.A., Compagnia del Gruppo Cattolica Assicurazioni ed è iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 5056.

A.2. Destinatari

PreviNext è rivolto a tutti coloro che intendono realizzare un piano di previdenza complementare su base individuale; in particolare possono aderire:

- a) i lavoratori dipendenti, sia privati sia pubblici, anche secondo il criterio di appartenenza alla medesima impresa, ente, gruppo di imprese, categoria, comparto o raggruppamento, anche territorialmente delimitato, o diversa organizzazione di lavoro e produttiva, ivi compresi i lavoratori assunti in base alle tipologie contrattuali previste dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;
- b) i lavoratori autonomi e i liberi professionisti, anche organizzati per aree professionali e per territorio;
- c) i soci lavoratori di cooperative, anche unitamente ai lavoratori dipendenti dalle cooperative interessate;
- d) i soggetti destinatari del decreto legislativo 16 settembre 1996, n. 565, anche se non iscritti al fondo ivi previsto;
- e) i soggetti fiscalmente a carico di altri.

A.3. Tipologia, natura giuridica e regime previdenziale

Il presente contratto è una forma pensionistica individuale attuata mediante un contratto di assicurazione sulla vita operante in regime di contribuzione definita (l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione effettuata e dei relativi rendimenti). Le risorse delle forme pensionistiche complementari attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita istituite da Lombarda Vita S.p.A. costituiscono patrimonio separato e autonomo all'interno della Compagnia.

B. LA PARTECIPAZIONE ALLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

L'adesione è libera e volontaria e la partecipazione al PIP, forma di previdenza complementare disciplinata dal d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252, consente all'Aderente di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Documentazione a disposizione dell'iscritto

La Nota informativa, il Regolamento e le Condizioni Generali di Contratto sono resi disponibili gratuitamente nell'apposita sezione del sito internet della Compagnia e presso i soggetti incaricati del collocamento.

Con le stesse modalità, sono resi disponibili il "Documento sul Regime Fiscale", il "Documento sulle Anticipazioni" e ogni altra informazione generale utile all'iscritto.

Può essere richiesta alla Compagnia la spedizione dei suddetti documenti.

Le principali disposizioni che disciplinano il funzionamento del piano pensionistico e il rapporto tra la Compagnia e l'iscritto sono contenute nel Regolamento e nelle Condizioni Generali di Contratto, dei quali si raccomanda pertanto la lettura.

C. SEDI E RECAPITI UTILI

Lombarda Vita S.p.A., ha sede Legale in Corso Martiri della Libertà, 13 – 25122 Brescia – Italia.

L'Aderente può inoltrare richieste e comunicazioni telefonando al numero: 800013711 o tramite l'indirizzo di posta elettronica: lombardavita@rpweb.it. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito Internet: www.lombardavita.it.

D. TAVOLE DI SINTESI DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEL PIP

D.1. Contribuzione

Il contributo può essere corrisposto mediante versamento a carico dell'Aderente, del datore di lavoro o del committente anche attraverso il conferimento del TFR in maturazione. Nel caso di lavoratori autonomi e di liberi professionisti, la corresponsione del contributo è a loro carico. Nel caso di soggetti diversi dai titolari di reddito di lavoro o d'impresa e di soggetti fiscalmente a carico di altri, la corresponsione del contributo è attuata dagli stessi o dai soggetti nei confronti dei quali sono a carico.

L'Aderente ha la facoltà di determinare liberamente all'atto della sottoscrizione del modulo di adesione la misura annua della contribuzione e la periodicità di contribuzione. I contributi sono definiti in cifra fissa oppure in percentuale come disposto dal Decreto. La misura annua della contribuzione può in ogni caso essere successivamente variata.

Per il lavoratore dipendente aderente al presente PIP mediante conferimento del TFR maturando e che risulti iscritto alla previdenza obbligatoria prima del 28/04/1993 ma non iscritto a forme di previdenza complementare al 01/01/2007, la misura della contribuzione è fissata da accordi o contratti collettivi. In mancanza di tali accordi, la misura minima di contribuzione è pari al 50% del TFR maturando, con possibilità di incrementi successivi.

Il contributo versato dall'Aderente in forma di premio unico ricorrente può essere corrisposto nel corso dell'anno in rate periodiche mensili, trimestrali, semestrali o annuali. La prima rata di premio unico ricorrente verrà corrisposta all'atto dell'adesione; le rate di premio unico ricorrente successive alla prima dovranno essere corrisposte entro e non oltre il giorno 15 del mese di scadenza delle singole rate.

Trascorsi 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, l'Aderente può effettuare ulteriori versamenti in forma di premi unici aggiuntivi di importo liberamente determinabile.

Ogni versamento determina l'acquisizione di un capitale calcolato in funzione dell'importo versato.

La Compagnia provvede all'investimento dei versamenti come previsto al successivo paragrafo H. della Sezione "Caratteristica della Forma Pensionistica Complementare".

Il pagamento del premio unico ricorrente e dei premi unici aggiuntivi potrà essere effettuato dall'Aderente tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto mediante:

- addebito sul conto corrente per la prima rata di premio e per i premi unici aggiuntivi;
- R.I.D. (Rapporti Interbancari Diretti) per le rate di premio successive.

Ai fini della prosecuzione del rapporto assicurativo, nel caso di estinzione del conto corrente presso la Società Collocatrice, l'Aderente dovrà darne tempestiva comunicazione alla Compagnia che provvederà a fornire all'Aderente stesso le modalità alternative disponibili per il pagamento dei premi successivi.

In caso di conferimento del TFR da parte del datore di lavoro, il versamento dei relativi contributi verrà effettuato mediante bonifico bancario secondo la rateazione scelta dal datore di lavoro stesso.

Nel caso in cui l'Aderente sottoscriva una o entrambe le garanzie complementari facoltative di cui al successivo D.4., le modalità di pagamento del premio annuo sono quelle indicate alle Condizioni Generali di Contratto Parte II e Parte III. Si precisa che il premio annuo afferente alle suddette garanzie complementari facoltative non può essere finanziato mediante le risorse derivanti dal contributo del TFR.

D.2. Proposte di investimento

Denominazione	Tipologia	Descrizione	Garanzia
PreviNext Balanced	Fondo Interno Assicurativo	<p>Categoria: bilanciato.</p> <p>Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio periodo e/o con una propensione al rischio moderata. La gestione è finalizzata alla crescita del capitale fermo restando che la Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale e di rendimento minimo.</p> <p>Orizzonte temporale: medio periodo .</p> <p>Grado di rischio: medio basso. Tale profilo è stato determinato sulla base della volatilità del Fondo Interno.</p>	No
PreviNext Dynamic	Fondo Interno Assicurativo	<p>Categoria: bilanciato azionario.</p> <p>Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio/lungo periodo e/o sia disposto ad accettare una certa variabilità di risultati nel breve periodo. La gestione è finalizzata alla crescita del capitale fermo restando che la Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale e di rendimento minimo.</p> <p>Orizzonte temporale: medio/lungo periodo.</p> <p>Grado di rischio: medio. Tale profilo è stato determinato sulla base della volatilità del Fondo Interno .</p>	No
PreviNext Sicuro Futuro	Gestione Interna Separata	<p>Categoria: obbligazionario.</p> <p>Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto prossimo all'età pensionabile e/o che preferisca un comparto con garanzia di risultato al fine di consolidare il proprio patrimonio. La gestione è finalizzata alla redditività e rivalutabilità del patrimonio, mediante una diversificazione globale degli investimenti, la conservazione e il graduale incremento del capitale attraverso una rivalutazione annuale minima e una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni.</p> <p>Orizzonte temporale: breve/medio periodo.</p> <p>Grado di rischio: basso.</p>	Sì

D.3. Rendimenti storici

Comparti	Rendimenti storici (%)					Rendimento medio annuo composto (%)
	2005	2006	2007	2008	2009	
PreviNext Balanced	n.d.	n.d.	1,58	-6,26	4,96	-0,02
PreviNext Dynamic	n.d.	n.d.	1,64	-11,48	9,85	-0,39
Previnext Futuro Sicuro	n.d.	n.d.	3,41	4,53	4,76	4,23

Attenzione: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Nella tabella sono riportati i rendimenti storici solo per gli anni 2007, 2008 e 2009 in quanto i Fondi interni e la Gestione Separata sono stati costituiti il 22/12/2006; pertanto il rendimento medio annuo composto considera i soli rendimenti storici disponibili.

D.4. Prestazioni assicurative accessorie

Garanzia accessoria obbligatoria in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente

Si intende colpito da invalidità totale permanente l'Aderente che, per sopravvenutagli infermità o difetto fisico o mentale, comunque indipendente dalla sua volontà ed oggettivamente accertabile, abbia ridotto in modo permanente la propria capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle sue abitudini, a meno di un terzo del normale.

In caso di morte e in caso di invalidità totale permanente, il presente contratto prevede nel primo caso ai Beneficiari designati, e nel secondo caso all'Aderente, la liquidazione di un importo aggiuntivo rispetto alla posizione individuale maturata dall'Aderente.

L'importo aggiuntivo si ottiene moltiplicando la posizione individuale maturata per una percentuale riportata qui di seguito nella Tabella, corrispondente alla fascia d'età raggiunta dall'Aderente al momento del decesso o, in caso di invalidità totale permanente, alla data di riconoscimento dello stato di invalidità totale permanente, considerando l'ultima fascia per il caso di mancata sottoscrizione della dichiarazione sul proprio stato di salute come specificato in Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

Età assicurativa dell'Aderente al momento del decesso o della data di riconoscimento dello stato di invalidità totale permanente	Percentuale aggiuntiva	Capitale massimo aggiuntivo eccedente la <u>posizione individuale maturata</u>
Fino a 39 anni	40,00%	125.000,00 Euro
Da 40 a 49 anni	20,00%	112.500,00 Euro
Da 50 a 65 anni	5,00%	75.000,00 Euro
Da 66 anni e oltre	1,00%	62.500,00 Euro

Garanzia accessoria facoltativa Long Term Care

Nel caso in cui l'Aderente sottoscriva facoltativamente tale garanzia accessoria, la Compagnia garantisce, nel caso in cui l'Aderente si trovi in uno stato di non-autosufficienza nel corso del rapporto contrattuale, in base a quanto previsto all'Art. 12 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte II, la corresponsione allo stesso di:

- una rendita vitalizia mensile anticipata rivalutabile;
- un capitale fisso erogato immediatamente di importo pari a 12 volte la rendita vitalizia iniziale mensile assicurata; tale capitale viene erogato solo in occasione del primo accertamento dello stato di non-autosufficienza.

A fronte della prestazione accessoria l'Aderente si impegna a versare, secondo le modalità indicate all'Art. 7 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte II e finché egli sarà in vita, un premio annuo rivalutabile aggiuntivo a quello versato per il PIP.

Il premio annuo iniziale viene determinato nel suo ammontare in funzione della prestazione assicurata, del sesso e dell'età dell'Aderente.

Tale garanzia è soggetta a spese pari a 50,00 Euro annuali in cifra fissa più 15,0% del premio annuo (al netto della cifra fissa).

In caso di frazionamento del premio la Compagnia applicherà al premio annuo le seguenti spese:

Frazionamento del premio annuo	Spese di frazionamento
Annuale	Non previste
Semestrale	1,5%
Trimestrale	2,5%
Mensile	3,0%

Garanzia accessoria facoltativa in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente

Nel caso in cui l'Aderente sottoscriva facoltativamente tale garanzia accessoria, la Compagnia garantisce in caso di decesso o in caso di invalidità totale permanente dell'Aderente nel corso della durata contrattuale, il pagamento all'Aderente stesso o ai Beneficiari designati in polizza di una indennità sotto forma di capitale in un'unica soluzione pari al prodotto tra il livello di capitale scelto al momento della sottoscrizione della garanzia (come definito all'Art. 7 delle Condizioni Generali di Contratto - Parte III) e il numero degli anni che intercorrono, comprese eventuali frazioni sub-annuali, dalla data di decesso o dalla data di denuncia dell'invalidità permanente e la scadenza contrattuale della presente garanzia.

A fronte della prestazione accessoria l'Aderente si obbliga a versare, secondo le modalità previste nelle Condizioni Generali di Contratto - Parte III, un premio annuo costante, aggiuntivo rispetto a quello versato per il PIP sempre che l'Aderente sia in vita e non sia stato accertato lo stato di invalidità tale permanente dello stesso.

Il premio annuo viene determinato in relazione all'ammontare del capitale assicurato iniziale, alla durata contrattuale, all'età dell'Aderente al momento della sottoscrizione della proposta, al sesso, alle condizioni di salute e all'attività professionale svolta dall'Aderente.

Tale garanzia è soggetta a spese pari al 15,0% del premio annuo.

In caso di frazionamento del premio la Compagnia applicherà al premio annuo le seguenti spese:

Frazionamento del premio annuo	Spese di frazionamento
Annuale	Non previste
Semestrale	2,5%
Trimestrale	3,5%
Mensile	5,0%

D.5. Costi nella fase di accumulo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	Non previste
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'Aderente	<p>Relativamente al primo versamento: 1,40% (*) dei contributi versati prelevato all'atto del versamento stesso.</p> <p>(*) di cui 25,00 Euro a titolo di spese di emissione del contratto</p> <p>Relativamente ai versamenti successivi al primo e agli eventuali versamenti aggiuntivi: 1,40% dei contributi versati, prelevato all'atto di ciascun versamento.</p>
Indirettamente a carico dell'Aderente (*):	
<u>Spese di gestione</u>	
Fondo Interno PreviNext Balanced	1,70% su base annua addebitate settimanalmente e calcolate sul patrimonio netto del Fondo Interno
Fondo Interno PreviNext Dynamic	1,80% su base annua addebitate settimanalmente e calcolate sul patrimonio netto del Fondo Interno
Gestione Separata PreviNext Futuro Sicuro	1,20% sottratto annualmente dal tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione
Spese da sostenere per l'esercizio di prerogative individuali:	
Anticipazione	Non sono previste
Trasferimento	Non sono previste
Riscatto	Non sono previste
Riallocazione della posizione individuale	Le prime 2 operazioni sono gratuite; ogni operazione successiva: 40,00 Euro detratti dal controvalore delle Quote trasferite (in caso di trasferimento dal Fondo Interno) o dall'importo trasferito (in caso di trasferimento dalla Gestione Separata)
Riallocazione del flusso contributivo	Non sono previste

(*) Tali spese non considerano altri costi che gravano sul patrimonio della Gestione Interna Separata e/o dei Fondi Interni quali: le imposte e tasse, le spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse degli Aderenti, gli oneri di negoziazione derivanti dall'attività di impiego delle risorse e il "contributo di vigilanza" dovuto alla COVIP ai sensi di legge; la quota di pertinenza delle spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile del PIP, per la parte di competenza del comparto.

D.6. Indicatore sintetico dei costi

Età e sesso dell'Aderente al momento dell'adesione: qualsiasi

Indicatore sintetico dei costi	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
<i>Fondo Interno PreviNext Balanced</i>	2,36%	1,93%	1,73%	1,57%
di cui, per la garanzia accessoria obbligatoria	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%
<i>Fondo Interno PreviNext Dynamic</i>	2,45%	2,02%	1,82%	1,66%
di cui, per la garanzia accessoria obbligatoria	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%
<i>Gestione Separata PreviNext Futuro Sicuro</i>	1,92%	1,49%	1,29%	1,13%
di cui, per la garanzia accessoria obbligatoria	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%

L'“indicatore sintetico dei costi” è volto a fornire una rappresentazione complessiva dei costi che gravano a vario titolo nella fase di accumulo della prestazione previdenziale, esprimendo l'incidenza percentuale annua dei costi sulla posizione individuale dell'iscritto. Rappresenta il costo annuo in percentuale della posizione maturata, stimato facendo riferimento a un Aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500,00 Euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

ATTENZIONE:

Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Si rinvia per maggiori informazioni alla Sezione “Caratteristiche della forma pensionistica complementare”.

PreviNext - Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione

CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

A. INFORMAZIONI GENERALI

A.1. Lo scopo

Lo scopo del PIP è quello di realizzare, al pari delle altre forme pensionistiche previste dal Decreto, una forma di previdenza per l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio.

La ragione principale che rende necessario integrare la pensione di base è quella di mantenere inalterato il tenore di vita durante gli anni successivi alla data di pensionamento colmando, in tutto o in parte, la scopertura previdenziale. Infatti, il tasso di sostituzione atteso, ovvero il rapporto tra la prima pensione e l'ultimo stipendio percepito dal lavoratore – valutato ad oggi – risulta particolarmente inadeguato a mantenere dopo il pensionamento un reddito e un tenore di vita costanti.

PreviNext consente all'Aderente di percepire una pensione complementare ("rendita") che si aggiunge alle prestazioni del sistema pensionistico obbligatorio. A tal fine la Compagnia provvede alla raccolta dei contributi e alla gestione delle risorse, nell'esclusivo interesse dell'Aderente e secondo le indicazioni di investimento dallo stesso fornite scegliendo tra quelle proposte dal PIP.

Lo Stato favorisce tale scelta consentendo all'iscritto a una forma pensionistica complementare, di godere di particolari agevolazioni fiscali sul risparmio ad essa destinato (come indicato al successivo paragrafo G.).

A.2. La costruzione della prestazione complementare

Il PIP prevede due fasi temporali distinte:

- una prima fase denominata "di accumulo" - durante la quale vengono versati i contributi e si costituisce la prestazione pensionistica - che dura sino all'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica;
- una seconda fase denominata "di erogazione" che ha inizio nel momento in cui si accede alla prestazione pensionistica prevista dal contratto. Al momento del pensionamento la posizione individuale maturata costituirà la base per il calcolo della pensione complementare.

A seguito del perfezionamento del contratto, per ciascun Aderente al PIP viene costituita una posizione individuale. Essa è formata dai versamenti effettuati al netto dei costi di cui al paragrafo D.5. della Sezione "Scheda Sintetica", dai rendimenti derivanti dalla Gestione Interna Separata e/o dalle variazioni del controvalore delle Quote possedute nei Fondi Interni.

La posizione individuale identifica, nel corso della fase di accumulo, il valore della prestazione previdenziale maturata per il calcolo di tutte le prestazioni relativamente a ciascun Aderente.

Relativamente alle modalità di costituzione della posizione individuale, si rinvia al Regolamento.

A.3. Il modello di governance

La struttura organizzativa di PreviNext prevede la presenza di un "Responsabile", che è una figura appositamente preposta a verificare che la gestione del piano sia svolta nell'interesse esclusivo degli iscritti. Il Responsabile è dotato di requisiti professionali qualificati ed è tenuto a operare in condizioni di indipendenza rispetto alla Compagnia.

Ulteriori informazioni sono contenute nella Sezione "Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare".

B. LA CONTRIBUZIONE

Le informazioni sulla misura della contribuzione sono riportate al paragrafo “Contribuzione” della Sezione “Scheda sintetica”.

PreviNext consente di scegliere liberamente sia la misura del contributo sia la periodicità con la quale effettuare i versamenti.

Nell'esercitare tale scelta si sottolinea l'importanza rivestita dall'entità dei contributi versati per determinare il livello delle prestazioni pensionistiche. Si invita pertanto a fissare il contributo considerando il livello di reddito che si desidera percepire al momento del pensionamento, monitorando nel tempo l'andamento della posizione individuale maturata apportando – se necessario – modifiche al livello di contribuzione prescelto.

A tale scopo, la Compagnia nei tempi e con le modalità descritte al paragrafo H.4., mette a disposizione dell'Aderente il “Progetto Esemplificativo”, uno strumento contenente un'elaborazione esemplificativa relativa allo sviluppo del PIP, sulla base dei dati identificativi dell'Aderente e delle condizioni economiche da questi indicate.

I versamenti possono essere rappresentati dalle seguenti tipologie:

- premi unici ricorrenti ed eventuali premi unici aggiuntivi corrisposti dall'Aderente;
- contributo del TFR in maturazione corrisposto dal datore di lavoro;
- contribuzioni corrisposte dal datore di lavoro alle quali il lavoratore abbia diritto (rappresentate da contributi del datore di lavoro e da eventuali contributi dell'Aderente determinati in percentuale della retribuzione).

Nel caso di lavoratori autonomi e di liberi professionisti, la corresponsione del contributo è a loro carico. Nel caso di soggetti diversi dai titolari di reddito di lavoro o d'impresa e di soggetti fiscalmente a carico di altri, la corresponsione del contributo è attuata dagli stessi o dai soggetti nei confronti dei quali sono a carico.

Per il lavoratore dipendente aderente al presente PIP che risulti già iscritto alla previdenza obbligatoria al 28/04/1993 ma non iscritto al 01/01/2007 a forme di previdenza complementare per il conferimento del TFR, la misura della contribuzione è fissata da accordi o contratti collettivi. In mancanza di tali accordi, la misura minima di contribuzione è pari al 50% del TFR maturando, con possibilità di incrementi successivi.

IL TFR

Per i lavoratori dipendenti, come è noto, il TFR viene accantonato nel corso di tutta la durata del rapporto di lavoro e viene erogato al momento della cessazione del rapporto stesso. L'importo accantonato ogni anno è pari al 6,91% della retribuzione lorda. Il TFR si rivaluta nel tempo in una misura definita dalla legge, pari al 75% del tasso di inflazione più 1,5 punti percentuali (ad esempio, se nell'anno il tasso di inflazione è stato pari al 2%, il tasso di rivalutazione del TFR per quell'anno sarà: $2\% \times 75\% + 1,5\% = 3\%$).

Se si sceglie di utilizzare il TFR per costruire la pensione complementare, il flusso futuro di TFR non sarà più accantonato ma sarà versato direttamente a PreviNext. La rivalutazione del TFR versato a PreviNext, pertanto, non sarà più pari alla misura fissata dalla legge, ma dipenderà dal rendimento degli investimenti. E' allora importante che l'Aderente presti particolare attenzione alle scelte di investimento descritte al successivo paragrafo C..

La scelta dell'Aderente di conferire il TFR maturando a una forma di previdenza complementare non è reversibile; pertanto una volta effettuata non può essere successivamente modificata.

Si richiama l'attenzione dei lavoratori dipendenti circa la necessità di verificare nei contratti o negli accordi collettivi o nei regolamenti aziendali che regolano il rapporto di lavoro se e, eventualmente, a quali condizioni l'adesione al PIP dia diritto a beneficiare di un contributo da parte del datore di lavoro.

L'Aderente può controllare i versamenti effettuati e la posizione individuale tempo per tempo maturata attraverso gli strumenti riportati nel successivo paragrafo 'Comunicazioni agli iscritti'.

AVVERTENZA

L'Aderente ha l'onere di verificare la correttezza dei contributi affluiti al fondo rispetto ai versamenti effettuati.

In caso di lavoratore dipendente che conferisce il TFR in maturazione, l'Aderente ha l'onere di verificare la correttezza dei contributi affluiti al fondo rispetto ai versamenti effettuati direttamente o per il tramite del datore di lavoro.

Si richiama inoltre l'attenzione sull'importanza della suddetta verifica, al fine di accertare l'insussistenza di errori o omissioni contributive.

C. L'INVESTIMENTO E I RISCHI CONNESSI

C.1. Indicazioni generali

Si precisa che sono a carico dell'Aderente gli elementi di rischio propri di un investimento azionario ed obbligazionario, relativamente alle attività finanziarie presenti nei Fondi Interni, ed in particolare:

- il rischio, tipico dei titoli di capitale, collegato alla variabilità dei loro prezzi, risentendo gli stessi sia delle aspettative di mercato sulle prospettive di andamento economico dell'emittente il titolo stesso (**rischio specifico**) che delle fluttuazioni dei mercati sui quali tali titoli sono negoziati (**rischio generico o sistematico**);
- il rischio connesso all'eventualità che l'emittente per effetto di un deterioramento della sua solidità patrimoniale, non sia in grado di pagare l'interesse o di rimborsare il capitale (**rischio di controparte**); il valore del titolo risente di tale rischio variando al modificarsi delle condizioni creditizie dell'emittente;
- il rischio, tipico dei titoli di debito, collegato alla variabilità dei loro prezzi derivante dalle fluttuazioni dei tassi d'interesse di mercato (**rischio di interesse**); queste ultime, infatti, si ripercuotono sui prezzi (e quindi sui rendimenti) di tali titoli in modo tanto più accentuato, soprattutto nel caso di titoli a reddito fisso, quanto più lunga è la loro vita residua: un aumento dei tassi di mercato comporterà una diminuzione del prezzo del titolo stesso e viceversa;
- il rischio, per le attività finanziarie espresse in valute di paesi non appartenenti all'area della moneta unica europea (Euro), delle oscillazioni dei tassi di cambio (**rischio di cambio**);
- **rischio di liquidità**: la liquidità di uno strumento finanziario consiste nella sua attitudine a trasformarsi prontamente in moneta senza perdita di valore.

Relativamente alla parte dei versamenti investita in quote di Fondi Interni, poiché i rendimenti degli stessi variano in relazione all'andamento dei mercati e alle scelte di gestione, a carico dell'Aderente sono posti i seguenti rischi finanziari:

- a) il rischio di ottenere, al termine della fase di accumulo, un valore della posizione previdenziale maturata inferiore ai versamenti;
- b) il rischio di ottenere, in caso di riscatto totale, di anticipazione e di trasferimento della posizione previdenziale maturata, un valore inferiore ai versamenti;
- c) il rischio di ottenere, in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente dell'Aderente, un capitale inferiore ai versamenti;
- d) il rischio di ottenere, in caso di recesso, un valore inferiore al premio versato.

Relativamente alla Gestione Separata, le garanzie di risultato limitano i rischi assunti dall'Aderente.

C.2. I comparti

I contributi netti versati possono essere investiti in quote dei Fondi Interni "PreviNext Balanced" e "PreviNext Dynamic" e nella Gestione Separata "PreviNext Futuro Sicuro"; ciascuno di tali comparti presenta caratteristiche di investimento e quindi di rischio e rendimento differenti.

a) Politica di investimento e rischi specifici

Fondo Interno “PreviNext Balanced”

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio periodo e/o con una propensione al rischio moderata. La gestione è finalizzata alla crescita del capitale fermo restando che la Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale e di rendimento minimo.

Orizzonte temporale: medio periodo

Grado di rischio: medio basso. Tale profilo è stato determinato sulla base della volatilità del Fondo Interno.

Politica di investimento:

Politica di gestione: la gestione è rivolta prevalentemente verso strumenti finanziari di natura obbligazionaria e può investire con il limite massimo del 40% del controvalore complessivo in strumenti finanziari di natura azionaria quotati, denominati in qualunque divisa, di qualunque area geografica, settore e categoria di emittenti.

Strumenti finanziari: titoli governativi e titoli obbligazionari o attività assimilabili; titoli azionari; strumenti finanziari derivati collegati a strumenti finanziari idonei; quote di OICR, ETF, SICAV e altri fondi comuni rientranti nell'ambito di applicazione della direttiva 85/611/CEE; strumenti del mercato monetario.

Categorie di emittenti e settori industriali: emittenti pubblici e privati con rating elevato (investment grade). I titoli di natura azionaria si riferiscono prevalentemente ad imprese ad elevata capitalizzazione senza riferimento ad alcun settore specifico.

Aree geografiche di investimento: saranno privilegiati gli investimenti nelle aree geografiche Europea e Nord Americana.

Rischio di cambio: è prevista l'esposizione al rischio di cambio

Benchmark: fino alla data del 31.03.2010 il benchmark utilizzato è composto per il 35% dall'indice Morgan Stanley All Country World Local e per il 65% dall'indice Merrill Lynch Global Government Bond Index II.

Dal 01.04.2010 il benchmark utilizzato è composto per il 35% dall'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD in euro e per il 65% dall'indice BOFA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

L'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD riflette l'andamento dei principali mercati azionari mondiali.

L'indice è elaborato da Morgan Stanley Capital International Inc. che cura la selezione e l'aggiornamento dei titoli che lo compongono.

È calcolato su base giornaliera.

Il ribilanciamento dell'indice avviene a maggio di ogni anno.

Il valore giornaliero dell'indice riflette l'ammontare derivante dal reinvestimento della maggioranza dei dividendi maturati. I dividendi al netto degli eventuali crediti di imposta, vengono reinvestiti il giorno in cui al titolo a cui si riferiscono, quotato nel paese della Società, viene staccata la relativa cedola.

Data-type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return.

La valuta base per il calcolo dell'indice è il Dollaro. L'indice sarà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE.

Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg.

Index Ticker: GDUEACWF.

L'indice BOFA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR è rappresentativo dei principali titoli obbligazionari a tasso fisso, emessi da emittenti Governativi con rating pari o superiore all'Investment Grade.

Sono ammessi titoli con vita residua non inferiore a 1 anno. Il valore nominale minimo emesso varia a seconda del mercato di riferimento.

La selezione e l'aggiornamento dei titoli che compongono l'indice è a cura dell'istituzione che procede al calcolo del medesimo: Merrill Lynch. La fonte dei dati utilizzati per la valorizzazione dell'indice è Merrill Lynch.

La revisione del paniere dei titoli ed il ribilanciamento dell'indice avviene l'ultimo giorno di ogni mese, sulla base delle informazioni disponibili sul mercato il terzo giorno lavorativo precedente all'ultimo giorno lavorativo del mese.

Il valore giornaliero dell'indice riflette il prezzo dei titoli comprensivo del rateo d'interesse maturato. All'interno dell'indice il peso giornaliero delle singole emissioni è proporzionato al peso del relativo valore di mercato comprensivo del rateo di interesse. Data-type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return.

L'indice è pubblicato in dollari e verrà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE.

Sul valore dell'indice incidono le variazioni del cambio dell'euro contro le valute dei rispettivi mercati di riferimento.

Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg.

Index ticker: W0G1.

L'obiettivo della Compagnia è di massimizzare il rendimento del Fondo Interno PreviNext Balanced.

Fondo Interno "PreviNext Dynamic"

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio/lungo periodo e/o sia disposto ad accettare una certa variabilità di risultati nel breve periodo. La gestione è finalizzata alla crescita del capitale fermo restando che la Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale e di rendimento minimo.

Orizzonte temporale: medio lungo periodo

Grado di rischio: medio. Tale profilo è stato determinato sulla base della volatilità del Fondo Interno.

Politica di investimento

Politica di gestione: sarà generalmente ripartita tra strumenti di natura obbligazionaria e azionaria. Il limite massimo degli investimenti nella componente azionaria è pari al 70% del controvalore complessivo.

Strumenti finanziari: titoli governativi e titoli obbligazionari o attività assimilabili; titoli azionari quotati; strumenti finanziari derivati collegati a strumenti finanziari idonei; quote di OICR, ETF, SICAV e altri fondi comuni rientranti nell'ambito di applicazione della direttiva 85/611/CEE; strumenti del mercato monetario.

Categorie di emittenti e settori industriali: emittenti pubblici e privati con rating elevato (investment grade). I titoli di natura azionaria si riferiscono prevalentemente ad imprese quotate senza riferimento ad alcun settore specifico.

Aree geografiche di investimento: saranno privilegiati gli investimenti nelle aree geografiche Europea e Nord Americana.

Rischio di cambio: è prevista l'esposizione al rischio di cambio

Benchmark: fino alla data del 31.03.2010 il benchmark utilizzato è composto per il 60% dall'indice Morgan Stanley All Country World Local e per il 40% dall'indice Merrill Lynch Global Government Bond Index II.

Dal 01.04.2010 il benchmark utilizzato è composto per il 60% dall'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD in euro e per il 40% dall'indice BOFA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

L'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD riflette l'andamento dei principali mercati azionari mondiali.

L'indice è elaborato da Morgan Stanley Capital International Inc. che cura la selezione e l'aggiornamento dei titoli che lo compongono.

È calcolato su base giornaliera.

Il ribilanciamento dell'indice avviene a maggio di ogni anno.

Il valore giornaliero dell'indice riflette l'ammontare derivante dal reinvestimento della maggioranza dei dividendi maturati. I dividendi al netto degli eventuali crediti di imposta, vengono reinvestiti il giorno in cui al titolo a cui si riferiscono, quotato nel paese della Società, viene staccata la relativa cedola.

Data-type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return.

La valuta base per il calcolo dell'indice è il Dollaro. L'indice sarà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE.

Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg.

Index Ticker: GDUEACWF.

L'indice BOFA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR è rappresentativo dei principali titoli obbligazionari a tasso fisso, emessi da emittenti Governativi con rating pari o superiore all'Investment Grade.

Sono ammessi titoli con vita residua non inferiore a 1 anno. Il valore nominale minimo emesso varia a seconda del mercato di riferimento.

La selezione e l'aggiornamento dei titoli che compongono l'indice è a cura dell'istituzione che procede al calcolo del medesimo: Merrill Lynch. La fonte dei dati utilizzati per la valorizzazione dell'indice è Merrill Lynch.

La revisione del paniere dei titoli ed il ribilanciamento dell'indice avviene l'ultimo giorno di ogni mese, sulla base delle informazioni disponibili sul mercato il terzo giorno lavorativo precedente all'ultimo giorno lavorativo del mese.

Il valore giornaliero dell'indice riflette il prezzo dei titoli comprensivo del rateo d'interesse maturato. All'interno dell'indice il peso giornaliero delle singole emissioni è proporzionato al peso del relativo valore di mercato comprensivo del rateo di interesse. Data-type (modalità di attribuzione delle performances): Total Return.

L'indice è pubblicato in dollari e verrà convertito in Euro utilizzando il tasso di cambio della BCE.

Sul valore dell'indice incidono le variazioni del cambio dell'euro contro le valute dei rispettivi mercati di riferimento.

Info-Provider (fonte informativa ove possono essere reperite le informazioni): Bloomberg.

Index ticker: W0G1.

L'obiettivo della Compagnia è di massimizzare il rendimento del Fondo Interno PreviNext Dynamic.

Gestione Interna Separata "PreviNext Futuro Sicuro"

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto prossimo all'età pensionabile e/o che preferisca un comparto con garanzia di risultato al fine di consolidare il proprio patrimonio. La gestione è finalizzata alla redditività e rivalutabilità del patrimonio, mediante una diversificazione globale degli investimenti; conservazione e graduale incremento del capitale attraverso una rivalutazione annuale minima e una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni.

I contributi netti investiti nella Gestione Separata si rivalutano ad un tasso annuo di rendimento minimo garantito dell'1,50%.

Trascorsi 5 anni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, e successivamente ogni 5 anni, la Compagnia ha la facoltà di definire un nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito.

L'eventuale nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito definito a tale epoca si applicherà alla parte di contributi netti versata direttamente nella Gestione Separata successivamente alla data di entrata in vigore del nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito.

Le suddette garanzie operano in caso di pensionamento, anticipo delle prestazioni pensionistiche, premorienza, riscatto, trasferimento della posizione individuale e anticipazioni.

AVVERTENZA:

Mutamenti del contesto economico e finanziario possono comportare variazioni nelle caratteristiche della garanzia. In caso di introduzione di condizioni di minor favore, gli Aderenti hanno diritto di trasferire la propria posizione; la Compagnia si impegna a descrivere agli Aderenti interessati gli effetti conseguenti, con riferimento alla posizione individuale maturata e ai futuri versamenti.

Orizzonte temporale: breve/medio periodo

Grado di rischio: basso.

Politica di investimento:

Politica di gestione: le politiche gestionali di PreviNext Futuro Sicuro sono strettamente connesse alle regole contabili utilizzate per la determinazione del rendimento. In particolare, in base a tali regole, la attività (i titoli e gli altri strumenti finanziari presenti in portafoglio) vengono contabilizzate al valore di carico, definito anche “costo storico” e, quando vendute o giunte a scadenza, al valore di realizzo o di rimborso. Il rendimento non viene pertanto calcolato in base al valore di mercato delle attività, come generalmente avviene per altri strumenti di investimento, ma segue le regole proprie delle gestioni assicurative di questo tipo (Ramo I).

Strumenti finanziari: titoli di debito ed altre attività di natura obbligazionaria privilegiando titoli governativi ed altre obbligazioni ad elevato standard creditizio quotate in Euro; saranno possibili investimenti in azioni e in quote di OICR.

Categorie di emittenti e settori industriali: emittenti pubblici e privati con rating elevato (investment grade).

Aree geografiche di investimento: strumenti finanziari prevalentemente emessi da soggetti pubblici e privati appartenenti all’Unione Europea.

Benchmark: tasso di rendimento medio dei titoli di Stato e delle obbligazioni.

b) Parametro oggettivo di riferimento (*benchmark*)

Il benchmark è un parametro oggettivo di mercato comparabile, in termini di composizione e di rischiosità, agli obiettivi della politica di investimento di un Fondo Interno o di una Gestione Separata ed a cui si può fare riferimento per confrontarne il risultato di gestione. Tale indice, in quanto teorico, non è gravato da costi.

C.3. Modalità di impiego dei contributi

I contributi netti sono investiti nella Gestione “PreviNext Futuro Sicuro” e/o in Quote di uno o più Fondi Interni tra quelli previsti dal presente contratto. Pertanto i costi gravanti sui versamenti effettuati a fronte del PIP e i premi versati per far fronte alle eventuali coperture complementari, non concorrono alla formazione della prestazione pensionistica.

La relativa scelta è effettuata dall’Aderente, il quale può in tale maniera diversificare il proprio investimento esercitando tale facoltà al momento della sottoscrizione del modulo di adesione – ovvero al momento del versamento dei premi unici aggiuntivi tramite l’indicazione della linea di gestione (comparto) prescelta.

La scelta di ripartizione dei contributi può effettuarsi anche in riferimento alle tipologie di versamento previste al precedente paragrafo B.. Al momento della sottoscrizione del modulo di adesione è possibile specificare da un lato la ripartizione dell’investimento dei premi unici ricorrenti corrisposti dall’Aderente e delle contribuzioni corrisposte dal datore di lavoro alle quali il lavoratore abbia diritto, e dall’altro, la ripartizione del contributo del TFR in maturazione corrisposto dal datore di lavoro.

L'esercizio della facoltà di ripartire la posizione individuale maturata e/o il flusso contributivo tra la Gestione Separata e/o i Fondi Interni rimette al singolo Aderente la definizione del profilo di rischio/rendimento, il quale, pertanto, non sarà più corrispondente a quello rappresentato dai singoli comparti secondo quanto descritto al paragrafo C.2. b).

Prima di effettuare la scelta della Gestione Separata e/o del Fondo o dei Fondi Interni più rispondenti alle proprie esigenze, l'Aderente, in rapporto all'orizzonte temporale dell'investimento, alla sua propensione al rischio, condizioni economiche e finanziarie, capacità contributiva attuale e prospettica, deve leggere attentamente la Nota Informativa al fine di valutare le caratteristiche proprie di ciascun Fondo Interno e della Gestione Separata. Il rendimento atteso dall'investimento è strettamente legato al livello di rischio che si decide di assumere. Si ricorda che, in via generale, minore è il livello di rischio assunto, minori (ma tendenzialmente più stabili) saranno i rendimenti attesi nel tempo. Al contrario, livelli di rischio più alti possono dare luogo a maggiori rendimenti, ma anche ad una probabilità più alta di perdere parte del capitale investito.

È opportuno che l'Aderente controlli nel tempo la scelta iniziale di allocazione dei contributi in considerazione del mutamento dei fattori che hanno contribuito a determinarla.

Riallocazione della posizione individuale maturata (switch)

Trascorso almeno un anno dalla data di decorrenza del contratto, l'Aderente ha la facoltà di modificare la scelta di allocazione della posizione individuale:

- trasferendo Quote da un Fondo Interno ad un altro Fondo Interno al netto degli eventuali costi per riallocazione di cui al paragrafo D.5. della sezione “Scheda Sintetica” (switch tra Fondi Interni);
- trasferendo Quote possedute in uno dei Fondi Interni al netto degli eventuali costi per riallocazione di cui al paragrafo D.5. della sezione “Scheda Sintetica”, nella Gestione “PreviNext Futuro Sicuro” (switch dal Fondo Interno alla Gestione Separata);
- disinvestendo tutto o parte del capitale investito nella Gestione “PreviNext Futuro Sicuro” ed investire l'importo ottenuto, al netto degli eventuali costi per riallocazione di cui al paragrafo D.5 della sezione “Scheda Sintetica”, nell'acquisto di Quote di un Fondo Interno (switch dalla Gestione Separata al Fondo Interno).

Le operazioni di cui sopra potranno essere effettuate dall'Aderente inviando fax al numero 0459698100 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Lombarda Vita S.p.A. – Ufficio Gestione Operativa Vita – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona – Italia).

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto.

Si richiama l'attenzione dell'Aderente sulla opportunità di tenere conto, nella eventuale scelta di riallocazione della posizione individuale maturata, dell'orizzonte temporale consigliato per l'investimento in ciascun comparto.

Nel caso in cui l'Aderente richieda la riallocazione della posizione individuale maturata tra la Gestione Interna Separata e/o i Fondi Interni, la Compagnia invierà allo stesso una comunicazione scritta indicando il numero delle Quote disinvestite ed il loro valore unitario (ovvero il valore del capitale disinvestito dalla Gestione Separata) e il numero delle Quote attribuite ed il loro valore unitario (ovvero il valore del capitale investito nella Gestione Separata).

La Compagnia si riserva la possibilità di definire nuove modalità per le operazioni di switch, che si rendessero necessarie, con esclusione di quelle meno favorevoli per l'Aderente, che in ogni caso verranno rese note all'Aderente mediante comunicazione scritta.

Riallocazione del flusso contributivo

Trascorso un anno dalla data di iscrizione a PreviNext ovvero dall'ultima riallocazione, l'Aderente ha la facoltà di modificare la scelta di allocazione dei flussi contributivi secondo quanto stabilito all'Art. 6, comma 6 del Regolamento.

La richiesta di modifica dovrà essere inviata dall'Aderente almeno 45 giorni prima della data di scadenza della rata di premio unico ricorrente o della data di versamento del contributo corrisposto

dal datore di lavoro ovvero, della data di versamento del TFR a partire dalla quale intende modificare la scelta dei Fondi Interni e della Gestione Separata di destinazione; la modifica avrà quindi effetto esclusivamente con riferimento ai versamenti effettuati a partire da tale data.

Tale facoltà di modifica potrà essere esercitata dall'Aderente inviando fax al numero 0459698100 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Lombarda Vita S.p.A. – Ufficio Gestione Operativa Vita – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona – Italia.

La Compagnia considererà comunque valida la richiesta fatta pervenire tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto.

D. LE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE (PENSIONE COMPLEMENTARE E LIQUIDAZIONE DEL CAPITALE)

D.1. Prestazioni pensionistiche

Il presente contratto prevede la corresponsione di una rendita annua vitalizia rivalutabile e/o di un capitale all'Aderente che abbia maturato il diritto alla prestazione pensionistica.

La prestazione maturata è calcolata in funzione della durata della corresponsione dei versamenti, del livello di contribuzione, degli eventuali periodi di sospensione del pagamento dei premi, del livello dei costi, del rendimento della Gestione Separata e della variabilità del valore delle Quote dei Fondi Interni.

Fermo quanto disciplinato all'art. 10 del Regolamento e in conformità con quanto previsto dal Decreto, l'Aderente matura il diritto alla prestazione pensionistica, a condizione che abbia partecipato per **almeno 5 anni** a fondi pensione e a forme pensionistiche individuali, al compimento dell'età pensionabile stabilita dal regime obbligatorio di appartenenza.

Per i soggetti destinatari del decreto legislativo 16 settembre 1996 n. 565 e per i soggetti non titolari di reddito di lavoro o di impresa si considera età pensionabile il compimento dell'età prevista dall'art. 1 comma 20 della legge 8 agosto 1995, n. 335.

Anticipo delle prestazioni pensionistiche

L'Aderente ha facoltà di richiedere che le prestazioni siano erogate con un anticipo massimo di cinque anni rispetto alla maturazione dei requisiti per l'accesso alle prestazioni nel regime obbligatorio di appartenenza in caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi o in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo.

Proseguimento della fase di accumulo

L'Aderente ha la facoltà, in base all'Art. 10 comma 1 del Regolamento, di proseguire volontariamente la fase di accumulo oltre il raggiungimento del limite dell'età pensionabile previsto dal regime obbligatorio di appartenenza, con la continuazione o meno della corresponsione dei versamenti e a condizione che l'Aderente alla data del pensionamento possa far valere almeno un anno di contribuzione a favore delle forme di previdenza complementare. Qualora l'Aderente intenda proseguire la fase di accumulo, dovrà rendere nota tale volontà alla Compagnia inviando una comunicazione scritta almeno 45 giorni prima della data di accesso alla prestazione pensionistica, mediante fax al numero 0459698100 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Lombarda Vita S.p.A. – Ufficio Gestione Operativa Vita – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona – Italia.

La Compagnia considererà comunque valida anche la richiesta di prosecuzione fatta pervenire tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto, purché essa sia stata presentata dall'Aderente entro i termini sopraindicati.

E' fatta salva la facoltà dell'Aderente di determinare autonomamente il momento di fruizione delle prestazioni pensionistiche.

L'Aderente che intenda fruire delle prestazioni pensionistiche o che eserciti le facoltà di anticipo dovrà darne comunicazione alla Compagnia. La Compagnia fornirà per iscritto all'Aderente una descrizione sintetica di tutte le opzioni esercitabili, evidenziando i relativi costi e le condizioni economiche.

D.2. Prestazione erogata in forma di rendita – pensione complementare

Salva l'opzione esercitabile dall'Aderente per la liquidazione in capitale, la prestazione pensionistica è interamente erogata in forma di rendita annua vitalizia rivalutabile e pagabile in rate posticipate (pensione complementare).

La rendita deriva dalla conversione della posizione individuale maturata costituita dalla somma dei due seguenti importi:

- a) il capitale derivante dall'investimento effettuato dall'Aderente nella Gestione Interna Separata "PreviNext Futuro Sicuro", rivalutato annualmente – fino alla data di ricevimento da parte della Compagnia della richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica – secondo le modalità indicate all'Art. 12.2 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I;
- b) il controvalore totale delle Quote del Fondo o dei Fondi Interni possedute dall'Aderente alla data di ricevimento da parte della Compagnia della richiesta di liquidazione della prestazione pensionistica, pari al prodotto del numero delle Quote per il valore unitario determinato secondo le modalità indicate all'Art. 12.1 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

È facoltà dell'Aderente scegliere in luogo della rendita annua vitalizia rivalutabile una delle seguenti altre forme di rendita vitalizia;

- a) rendita annua vitalizia rivalutabile, reversibile totalmente (100%) o parzialmente (60%) a favore di altra persona designata nel rispetto delle disposizioni di legge in materia;
- b) rendita annua vitalizia rivalutabile certa e successivamente vitalizia. Tale rendita, per i primi 5 o 10 anni (a scelta dell'Aderente) è corrisposta all'Aderente o, in caso di suo decesso alla persona da egli designata nel rispetto delle disposizioni di legge in materia; successivamente al termine di tale periodo continuerà ad essere corrisposta all'Aderente stesso, se sopravvive, e finché sarà in vita.

La rendita vitalizia viene erogata in via posticipata, a scelta dell'Aderente con rateazione annuale, semestrale, trimestrale e mensile (la prima rata di rendita verrà corrisposta al termine del periodo di rateazione scelto) e non può essere riscattata durante il periodo di erogazione.

Nel caso di mancata indicazione della tipologia di rendita scelta, la Compagnia liquiderà il 100% della prestazione a scadenza sottoforma di rendita vitalizia rivalutabile pagabile in rate annuali posticipate finché l'Aderente è in vita.

Al momento di accesso alle prestazioni pensionistiche, l'Aderente può trasferire la propria posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare al fine di percepire la rendita alle condizioni dalla stessa offerte.

Basi demografiche e finanziarie

I coefficienti di trasformazione della posizione individuale maturata alla data di accesso dell'Aderente alla prestazione pensionistica sono determinati con la tavola demografica IPS55 distinta per sesso con l'applicazione del fattore correttivo indicato nella Tabella che segue, e riconoscendo un tasso tecnico annuo del **2,00%**. I coefficienti di trasformazione comprendono già implicitamente i costi di erogazione della rendita descritti al paragrafo F.2..

La base demografica IPS55 elaborata dall'ANIA, deriva dalla rielaborazione delle proiezioni demografiche della popolazione italiana ("Previsioni della popolazione residente per sesso, età e regione dal 1.1.2001 al 1.1.2051", pubblicate dall'ISTAT nel 2002), semplificate con un approccio age-shifting e selezionate sulla base dell'esperienza dei vitalizzati inglesi.

Nelle Tabelle "Coefficienti di trasformazione in rendita" che formano parte integrante delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I, sono riportati i coefficienti di trasformazione distinti in base al sesso e all'età dell'Aderente all'atto della conversione della posizione individuale maturata in una rendita annua:

- vitalizia (Tabella 1);
- certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia (Tabella 2)
- certa per i primi 10 anni e successivamente vitalizia (Tabella 3);

– vitalizia e reversibile al 100% sull'Assicurato reversionario (Tabella 4);
 rivalutabile pagabile posticipatamente ottenibile con un capitale pari a 1.000,00 Euro.
 Il valore della rendita iniziale si ottiene moltiplicando la posizione individuale maturata per il coefficiente di trasformazione relativo al sesso, all'età dell'Aderente ed alla rateazione prescelta, dividendo quindi il risultato per 1.000.
 Ai fini della determinazione dell'età dell'Aderente utilizzata per l'individuazione del relativo coefficiente di trasformazione, si farà riferimento all'età assicurativa alla data di esercizio dell'opzione a seguito del raggiungimento dell'età pensionabile. L'età assicurativa va "rettificata" sommando algebricamente alla stessa il fattore correttivo riportato nella seguente Tabella in corrispondenza del sesso e dell'anno di nascita dell'Aderente; tale criterio verrà seguito anche per l'Assicurato reversionario, qualora sia stata scelta la rendita annua vitalizia rivalutabile reversibile.

Tabella

Sesso Maschile		Sesso Femminile	
Anno di nascita	Fattore correttivo	Anno di nascita	Fattore correttivo
Fino al 1925	3	Fino al 1927	3
Dal 1926 al 1938	2	Dal 1928 al 1940	2
Dal 1939 al 1947	1	Dal 1941 al 1949	1
Dal 1948 al 1960	0	Dal 1950 al 1962	0
Dal 1961 al 1970	-1	Dal 1963 al 1972	-1
Dal 1971	-2	Dal 1973	-2

Su richiesta dell'Aderente, la Compagnia si impegna a trasmettere i coefficienti di trasformazione in rendita non indicati nelle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

Prima dell'inizio della fase di erogazione della rendita, la Compagnia si riserva il diritto di modificare i coefficienti di trasformazione in rendita, a causa delle variazioni delle probabilità di sopravvivenza desunte dalle rilevazioni statistiche nazionali sulla popolazione condotte da qualificati organismi pubblici (quali ad esempio: ISTAT, Ministeri, Autorità di Controllo, Ragioneria Generale dello Stato) e dalle rilevazioni sui portafogli di polizze della Compagnia; la modifica avrà effetto solo sui versamenti successivi all'entrata in vigore della stessa.

La Compagnia si riserva, inoltre, il diritto di modificare la misura del tasso di interesse garantito (tasso tecnico) nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di stabilità delle compagnie di assicurazione previsto nei coefficienti di trasformazione del capitale in rendita; la modifica avrà effetto solo sui versamenti successivi all'entrata in vigore della stessa.

In ogni caso la modifica dei coefficienti di trasformazione in rendita derivante dalle variazioni delle ipotesi demografiche e/o della misura del tasso tecnico di interesse non potrà essere effettuata:

- nei primi 5 anni successivi alla decorrenza del contratto;
- nei 3 anni precedenti l'inizio dell'erogazione della rendita. Ai fini della determinazione della data di inizio dell'erogazione della rendita si farà riferimento ai limiti di età previsti dal regime obbligatorio di appartenenza;
- durante l'erogazione della rendita.

Ai fini della validità, la Compagnia comunicherà all'Aderente la modifica dei coefficienti derivante dalle variazioni delle ipotesi demografiche e/o del tasso tecnico garantito utilizzato per il loro calcolo nei tempi e secondo le modalità stabilite al successivo paragrafo H.3., specificandone le conseguenze economiche sulla prestazione di rendita e trasmettendo i nuovi coefficienti di trasformazione.

Nell'ipotesi di modifica dei coefficienti di trasformazione e del tasso tecnico in senso sfavorevole per l'Aderente, egli nei tempi e secondo le modalità stabilite al successivo paragrafo H.3., può avvalersi della facoltà di trasferire la propria posizione individuale senza l'applicazione di alcun onere amministrativo.

Modalità di calcolo e di assegnazione della partecipazione agli utili

La rivalutazione della rendita è collegata ad una specifica gestione patrimoniale, denominata "PreviNext Futuro Sicuro", separata dalle altre attività della Compagnia e disciplinata da apposito Regolamento che forma parte integrante delle Condizioni Generali di Contatto – Parte I.

Il tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro", è calcolato con riferimento ai dodici mesi precedenti ed applicato alle rendite aventi decorrenza nel secondo mese successivo a quello ultimo considerato per la determinazione del tasso di rendimento. Il contratto prevede un rendimento annuo totale garantito del **2,00%** realizzato tramite l'adozione di un tasso tecnico nel calcolo della rendita iniziale e una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni.

La misura annua di rivalutazione della rendita si ottiene:

1. diminuendo dello **0,60%** (costi applicati mediante prelievo sul rendimento della gestione di cui al successivo paragrafo F.2.) il tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro";
2. scontando, per il periodo di un anno al tasso tecnico del **2,00%**, la differenza tra il rendimento ottenuto secondo le modalità indicate al punto precedente e il tasso tecnico stesso, già riconosciuto nel calcolo della rendita iniziale.

Qualora la misura annua di rivalutazione della rendita risultasse non positiva, sarà posta pari a zero, non assegnando, quindi, per il periodo considerato, alcuna rivalutazione aggiuntiva rispetto alla misura del tasso tecnico riconosciuto nel calcolo del valore della rendita iniziale.

Ad ogni ricorrenza annuale del contratto, la rendita assicurata verrà rivalutata utilizzando la misura di rivalutazione sopra descritta. Il valore ottenuto sarà consolidato annualmente al netto degli eventuali prelievi fiscali effettuati dalla Compagnia in qualità di sostituto d'imposta.

Per ogni altra informazione riguardante la fase di erogazione si rinvia alle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

D.3. Prestazione erogata in forma di capitale – liquidazione del capitale

Al momento di accesso alle prestazioni pensionistiche, l'Aderente può scegliere di percepire un capitale fino a un importo pari al **50%** della posizione individuale maturata. A seguito di tale scelta, l'ammontare della rendita annua corrisposta viene proporzionalmente ridotto.

In alcuni casi limitati (soggetti iscritti a forme pensionistiche complementari in data antecedente al 28 aprile 1993 o soggetti che abbiano maturato una posizione individuale finale particolarmente contenuta) è possibile percepire la prestazione in forma di capitale per l'intero ammontare.

Si rinvia all'Art. 10 del Regolamento per le condizioni e i limiti di esercizio dell'opzione per la liquidazione della prestazione in forma di capitale.

E. LE PRESTAZIONI NELLA FASE DI ACCUMULO

E.1. Prestazioni assicurative accessorie

Garanzia accessoria obbligatoria in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente

In caso di morte e in caso di invalidità totale permanente dell'Aderente dalla quale derivi la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo, il presente contratto prevede nel primo caso ai Beneficiari designati, e nel secondo caso all'Aderente, la liquidazione di un importo addizionale rispetto alla posizione individuale maturata.

In caso di invalidità totale permanente dell'Aderente dalla quale derivi la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo, lo stesso denuncia il verificarsi dell'invalidità e può scegliere se riscattare il contratto oppure continuare nella partecipazione al PIP.

In caso di decesso dell'Aderente verificatosi successivamente al riconoscimento e alla corresponsione della prestazione di invalidità totale permanente, la Compagnia corrisponderà agli

eredi ovvero ai diversi Beneficiari designati dall'Aderente esclusivamente una somma pari alla posizione individuale maturata.

Le modalità di calcolo dell'importo addizionale e della posizione individuale maturata sono descritte all'Art. 9.2.2 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

Garanzia accessoria facoltativa Long Term Care

Nel caso in cui l'Aderente sottoscriva facoltativamente tale garanzia accessoria, la Compagnia garantisce, nel caso in cui l'Aderente si trovi in uno stato di non-autosufficienza nel corso del rapporto contrattuale, in base a quanto previsto all'Art. 12 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte II, la corresponsione allo stesso di:

- una rendita vitalizia mensile anticipata rivalutabile;
- un capitale fisso erogato immediatamente di importo pari a 12 volte la rendita vitalizia iniziale mensile assicurata; tale capitale viene erogato solo in occasione del primo accertamento dello stato di non-autosufficienza.

L'importo della rendita iniziale annua assicurata viene scelto dall'Aderente al momento della sottoscrizione del contratto, tra quelle previste all'Art. 12 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte II.

A fronte della prestazione accessoria l'Aderente si impegna a versare, secondo le modalità indicate all'Art. 7 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte II e finché egli sarà in vita, un premio annuo rivalutabile aggiuntivo a quello versato per il PIP.

Garanzia accessoria facoltativa in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente

Nel caso in cui l'Aderente sottoscriva facoltativamente tale garanzia accessoria, la Compagnia garantisce in caso di decesso o in caso di invalidità totale permanente dalla quale derivi la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo nel corso della durata del contratto, il pagamento all'Aderente stesso o ai Beneficiari designati in polizza di una indennità sotto forma di capitale in un'unica soluzione pari al prodotto tra il livello di capitale scelto al momento della sottoscrizione della garanzia (come definito all'Art. 7 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte III) e il numero degli anni che intercorrono, comprese eventuali frazioni sub-annuali, dalla data di decesso o dalla data di denuncia dell'invalidità totale permanente e la scadenza contrattuale della presente garanzia.

A fronte della prestazione accessoria l'Aderente si obbliga a versare, secondo le modalità previste nelle Condizioni Generali di Contratto – Parte III, un premio annuo costante, aggiuntivo rispetto a quello versato per il PIP sempre che l'Aderente sia in vita e non sia stato accertato lo stato di invalidità totale permanente.

Per ulteriori informazioni sulle caratteristiche delle prestazioni assicurative accessorie sopra descritte, si rinvia alle Condizioni Generali di Contratto.

E.2. Anticipazioni e riscatti

In generale, non è consentita la richiesta di restituzione della posizione individuale maturata, neanche in parte, tranne che nei casi di seguito indicati.

Anticipazioni

L'Aderente può conseguire un'anticipazione della posizione individuale maturata qualora ricorrano situazioni di particolare rilievo attinenti la propria vita (ad esempio per spese sanitarie straordinarie, acquisto della prima casa di abitazione) o per altre esigenze personali dell'Aderente.

Le anticipazioni possono essere reintegrate, a scelta dell'Aderente, in qualsiasi momento mediante la corresponsione di versamenti aggiuntivi.

Ai fini della determinazione dell'anzianità necessaria per esercitare il diritto all'anticipazione, sono considerati utili tutti i periodi di partecipazione a forme pensionistiche complementari maturati dall'Aderente, per i quali lo stesso non abbia esercitato il diritto di riscatto totale della posizione individuale.

Si rinvia all'Art. 13 del Regolamento e al "Documento sulle anticipazioni" per informazioni sui requisiti di accesso, modalità e misura delle prestazioni.

AVVERTENZA

La liquidazione di somme a titolo di anticipazione riduce il valore della posizione individuale maturata.

Riscatto

In presenza di situazioni di particolare delicatezza e rilevanza attinenti alla propria vita lavorativa, l'Aderente può inoltre riscattare, in tutto o in parte, la posizione individuale maturata, indipendentemente dagli anni mancanti alla maturazione dei requisiti previsti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche.

La Compagnia, accertata la sussistenza dei requisiti per l'esercizio del riscatto della posizione, provvede alla liquidazione delle somme dovute con tempestività e comunque entro i termini indicati agli Artt. 17 e 17.1 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

Il valore di riscatto della posizione individuale maturata è pari alla somma dei due seguenti importi:

- a) il capitale rivalutato nella Gestione Separata, fino alla data di richiesta di riscatto, in base all'ultimo rendimento realizzato dalla Compagnia;
- b) il controvalore delle Quote dei Fondi Interni possedute dall'Aderente alla data di richiesta di riscatto.

In caso di esercizio del diritto di riscatto a seguito di invalidità totale permanente con riduzione della capacità lavorativa dell'Aderente a meno di un terzo, la Compagnia liquiderà inoltre un importo addizionale ottenuto moltiplicando il valore della posizione individuale maturata per una percentuale riportata nella Tabella di cui al paragrafo D.4. della Sezione "Scheda Sintetica".

Il riscatto totale comporta la cessazione della partecipazione al PIP.

Si rinvia all'Art. 12 del Regolamento per informazioni sui requisiti di accesso, modalità e misura delle prestazioni.

Al di fuori dei suddetti casi e di quello descritto al successivo paragrafo E.3., non sono previste altre forme di riscatto della posizione.

Si richiama l'attenzione dell'Aderente sul differente trattamento fiscale a cui sono soggette le somme percepite a titolo di anticipazione e di riscatto rispetto a quello applicato alle prestazioni pensionistiche. Alcune forme di riscatto sono sottoposte a un trattamento fiscale di minor favore rispetto a quello proprio delle prestazioni pensionistiche complementari. Si consiglia di prendere visione della relativa disciplina nell'apposito "Documento sul regime fiscale".

E.3. Prestazione in caso di decesso prima del pensionamento

Durante la fase di accumulo, in caso di decesso dell'Aderente, gli eredi o i Beneficiari dallo stesso designati riscattano il valore della posizione individuale maturata.

Fermo restando quanto previsto dalle Condizioni Generali di Contratto – Parte I all'Art. 9.2.2.2, il capitale assicurato in caso di morte è pari alla somma dei due seguenti importi:

- a) il valore della posizione individuale maturata, come di seguito definito;
- b) l'importo addizionale ottenuto moltiplicando il valore della posizione individuale maturata per una percentuale riportata nella Tabella di cui al paragrafo D.4. della Sezione "Scheda Sintetica".

Per valore della posizione individuale maturata si intende la somma tra:

- il controvalore totale delle Quote del Fondo o dei Fondi Interni (pari al prodotto del numero delle Quote per il loro valore unitario di cui al paragrafo H.2. della presente Sezione) possedute dall'Aderente alla data di ricevimento da parte della Compagnia del certificato di morte;

- il capitale derivante dagli investimenti effettuati nella Gestione Separata “PreviNext Futuro Sicuro”, rivalutato fino alla data di ricevimento da parte della Compagnia del certificato di morte dell’Aderente.

La liquidazione del capitale assicurato in caso di decesso dell’Aderente determina l’estinzione del contratto.

In caso di decesso dell’Aderente verificatosi successivamente al riconoscimento e alla corresponsione della prestazione accessoria obbligatoria di invalidità totale permanente di cui al paragrafo E.1., la Compagnia corrisponderà agli eredi dell’Aderente ovvero ai diversi Beneficiari designati dallo stesso, esclusivamente il valore della posizione individuale maturata come descritto all’inizio del presente paragrafo.

I Beneficiari designati dall’Aderente possono essere sia persone fisiche che giuridiche. In mancanza di tali soggetti, il valore della posizione individuale maturata viene devoluta a finalità sociali secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.

E.4. Trasferimento della posizione individuale

L’Aderente può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare decorso un periodo minimo di due anni di partecipazione al PIP.

Le condizioni per il trasferimento della posizione individuale sono indicate all’Art. 12 del Regolamento.

La Compagnia, accertata la sussistenza dei requisiti, provvede al trasferimento della posizione con tempestività e comunque entro i termini indicati all’ Art. 17 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

Il trasferimento della posizione individuale comporta la cessazione della partecipazione al PIP.

Si rinvia al Regolamento per le informazioni sulle condizioni per l’esercizio del diritto di trasferimento.

Il valore di trasferimento della posizione individuale maturata è pari alla somma dei due seguenti importi:

- a) il capitale rivalutato nella Gestione Separata, fino alla data di richiesta di trasferimento, in base all’ultimo rendimento realizzato dalla Compagnia;
- b) il controvalore delle Quote dei Fondi Interni possedute dall’aderente alla data di richiesta di trasferimento.

In caso di modifiche complessivamente peggiorative delle condizioni economiche, ivi comprese le modifiche che interessino in modo sostanziale le caratteristiche del PIP, l’Aderente ha la facoltà di trasferire la posizione individuale maturata presso altra forma pensionistica complementare. A tal riguardo, si rinvia alla Parte VI del Regolamento per l’indicazione dei casi, modalità e termini per l’esercizio della scelta di trasferire la propria posizione individuale ad altra forma complementare.

Si precisa che il trasferimento consente di proseguire il piano previdenziale presso un’altra forma pensionistica complementare senza alcuna soluzione di continuità. L’operazione di trasferimento non è soggetta a tassazione.

F. I COSTI

La partecipazione alla forma pensionistica complementare comporta oneri che gravano direttamente a carico dell’Aderente (ad esempio, mediante trattenute dai contributi versati), ed oneri che sono invece imputati indirettamente mediante prelievo dal patrimonio investito.

AVVERTENZA:

Tali oneri nel loro complesso influiscono in maniera determinante sul livello della posizione individuale maturata e quindi sull’importo delle prestazioni.

È opportuno che l’Aderente effettui un’attenta valutazione dell’incidenza complessiva di tali oneri sulla posizione individuale nel tempo.

F.1. Costi nella fase di accumulo

a) Dettaglio dei costi

Si rinvia alla Sezione “Scheda Sintetica” per l’indicazione dei costi applicati sul PIP nel corso della fase di accumulo.

b) Indicatore sintetico dei costi

L’indicatore sintetico dei costi, calcolato secondo la metodologia definita dalla COVIP e comune a tutti i soggetti istitutori di forme pensionistiche complementari, fornisce una rappresentazione dei costi complessivamente gravanti, direttamente o indirettamente, sull’Aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

L’indicatore sintetico dei costi è calcolato facendo riferimento a un aderente-tipo che effettua un versamento contributivo annuo di 2.500,00 Euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%. Nel calcolo sono presi in considerazione tutti i costi praticati da PreviNext (come indicato nella Tabella “Costi nella fase di accumulo” della Sezione Scheda Sintetica). Dal calcolo sono esclusi le commissioni di negoziazione, le commissioni di incentivo e le spese e oneri aventi carattere di eccezionalità o comunque collegati a eventi o situazioni non prevedibili a priori. L’indicatore non tiene conto delle eventuali spese da sostenere per la sottoscrizione delle prestazioni assicurative accessorie facoltative.

L’indicatore sintetico dei costi consente di avere, in modo semplice e immediato, un’idea del “peso” che i costi praticati da PreviNext hanno ogni anno sulla posizione individuale. In altri termini, indica di quanto il rendimento dell’investimento, ogni anno e nei diversi periodi considerati (2, 5, 10 e 35 anni di partecipazione), risulta inferiore a quello che si conseguirebbe se i contributi fossero gestiti senza applicare alcun costo. Si ricorda però che, proprio perché basato su ipotesi e dati stimati, per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, l’indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Eventuali differenze sia pur piccole di tale valore potrebbero portare nel tempo a scostamenti, anche rilevanti, della posizione individuale maturata come indicato nell’esemplificazione che segue.

Aderente Maschio, di età pari a 30 anni, con un periodo di partecipazione di 35 anni e un’allocazione dei contributi interamente nel Fondo Interno "PreviNext Balanced". Nel caso in cui l’indicatore sintetico di costi si riducesse di una percentuale pari allo 0,50%, la prestazione finale risulterebbe accresciuta del 10%.

Si rinvia alla Sezione “Scheda Sintetica” per la rappresentazione dell’indicatore.

Per utilizzare correttamente questa informazione, si ricorda infine che nel confrontare diverse proposte di altre forme pensionistiche complementari, l’Aderente deve tenere presenti anche le differenti caratteristiche di ciascuna di esse (come ad esempio la politica di investimento, lo stile gestionale, le garanzie, eccetera).

F.2. Costi nella fase di erogazione della rendita

Nella fase di erogazione della rendita è previsto un costo per il relativo pagamento.

Tale costo, indicato sottoforma di percentuale nella tabella che segue e variabile in funzione alla rateazione della rendita, è implicito nei coefficienti di conversione da capitale in rendita.

Tabella

Rateazione della rendita	Costo per il pagamento della rendita
Annuale	1,15%
Semestrale	1,30%
Trimestrale	1,60%
Mensile	2,80%

Non sono previsti costi ulteriori a quelli indicati nella tabella precedente in caso di erogazione della rendita certa e della rendita reversibile.

La rendita in erogazione si rivaluta sulla base dei rendimenti finanziari realizzati dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro". La Compagnia sottrae annualmente dal tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione un'aliquota pari allo **0,60%**.

Per ulteriori informazioni si rinvia alle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

G. IL REGIME FISCALE

Per agevolare la realizzazione del piano previdenziale e consentire all'Aderente di ottenere, al momento del pensionamento, prestazioni più elevate, tutte le fasi di partecipazione a PreviNext godono di una disciplina fiscale di particolare favore.

I Contributi

I contributi versati sono deducibili dal reddito fino al valore di 5.164,57 Euro. Nel calcolo del limite non viene considerato il flusso di TFR conferito mentre è da includere il contributo eventualmente versato dal datore di lavoro.

L'Aderente iscritto a più forme pensionistiche complementari, nel calcolo della deduzione deve tener conto del totale delle somme versate.

In presenza delle particolari condizioni indicate nell'Art. 8 comma 6 del d. lgs 252/2005, sono riservati ulteriori benefici fiscali all'Aderente che, avendo iniziato a lavorare dopo il 1° gennaio 2007, versi annualmente un contributo superiore a 5.164,57 Euro.

I Rendimenti

I risultati derivanti dall'investimento dei contributi sono tassati con aliquota dell'11%. Si tratta di una aliquota più bassa di quella applicata sugli investimenti di natura finanziaria.

Questa imposta è prelevata direttamente dal patrimonio investito. I rendimenti indicati nella documentazione fornita all'Aderente in corso di contratto, sono quindi già al netto di questo onere.

Le prestazioni

Le prestazioni erogate da PreviNext godono di una tassazione agevolata. In particolare, le prestazioni maturate a partire dal 1° gennaio 2007 sono sottoposte a tassazione al momento dell'erogazione, mediante ritenuta operata a titolo definitivo. Le prestazioni pensionistiche e alcune fattispecie di anticipazione e di riscatto sono tassate con un'aliquota decrescente all'aumentare degli anni di partecipazione a PreviNext. Le somme oggetto di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare non sono soggette a tassazione.

Si rinvia al "Documento sul regime fiscale" per approfondimenti sul regime fiscale dei contributi, dei rendimenti della gestione e delle prestazioni.

H. ALTRE INFORMAZIONI

H.1. Adesione

A seguito della sottoscrizione del modulo di adesione, l'Aderente è iscritto a PreviNext – Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione.

In base a quanto previsto al paragrafo B, il contributo può essere corrisposto mediante versamento a carico dell'Aderente, del datore di lavoro o del committente anche attraverso il conferimento del TFR in maturazione.

Il contratto è concluso e produce i propri effetti, sempre che la Compagnia non abbia comunicato per iscritto la mancata accettazione della proposta di adesione, entro i termini sotto indicati:

- a) dalle ore zero del primo venerdì successivo alla data di sottoscrizione del modulo di adesione (o di corresponsione del versamento, se successiva), se tra tale data e il primo venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:
 - intercorrono almeno due giorni lavorativi;

- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo;
- b) dalle ore zero del secondo venerdì successivo alla sottoscrizione del modulo di adesione (o di corresponsione del versamento, se successiva), se tra tale data e il primo venerdì successivo non è soddisfatta alcuna delle seguenti condizioni:
 - intercorrono almeno due giorni lavorativi;
 - intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per l'investimento e per l'attribuzione delle Quote, non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

Qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

Il contratto produce effetti dalle date suddette a condizione che sia stato corrisposto il versamento.

Qualora, prima della data di conclusione del contratto, si verifichi il decesso dell'Aderente, la Compagnia rimborserà agli eredi ovvero ai diversi Beneficiari designati dallo stesso, il versamento corrisposto, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di decesso.

A condizione che la Compagnia non comunichi prima per iscritto il proprio rifiuto a contrarre, le eventuali garanzie accessorie facoltative di cui alla Parte II e Parte III delle Condizioni Generali di Contratto avranno decorrenza:

- corrispondente a quella del Piano Individuale Pensionistico, se sottoscritte contestualmente ad esso;
- indicata nella proposta, se sottoscritta successivamente al Piano Individuale Pensionistico.

Nel termine di 10 (dieci) giorni dalla data di decorrenza del contratto, la Compagnia farà pervenire all'Aderente una comunicazione scritta di conferma dell'avvenuta stipulazione e della regolare emissione della polizza.

Tale comunicazione conterrà le seguenti indicazioni:

- l'ammontare del versamento lordo effettuato;
- l'ammontare del versamento netto investito;
- la data di decorrenza del contratto;
- il numero delle Quote attribuite;
- il valore unitario delle Quote attribuite;
- la data a cui si riferisce il valore unitario delle Quote attribuite;
- il valore del capitale investito nella Gestione "PreviNext Futuro Sicuro".

Nel caso di versamenti di premi unici aggiuntivi, la Compagnia farà pervenire analogo comunicazione scritta di conferma di investimento del premio entro 10 (dieci) giorni dalla data di effetto del versamento.

Il mancato ricevimento delle comunicazioni di cui sopra, nel termine di 10 (dieci) giorni dalla data di decorrenza del contratto o di effetto dell'eventuale versamento aggiuntivo, potrà essere segnalato dall'Aderente a Lombarda Vita S.p.A. - Bancassicurazione – Servizio Assistenza Vita – Via Carlo Ederle, 45 – 37126 Verona – Italia – Tel 800013711 – Fax 0459698100.

Diritto di recesso

L'Aderente può recedere dal presente contratto entro 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti dello stesso.

Il recesso si esercita mediante l'invio di fax al numero 0459698100 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Lombarda Vita S.p.A. – Ufficio Gestione Operativa Vita – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona – Italia.

Il diritto di recesso esercitato per il PIP produce effetti anche per le garanzie accessorie facoltative di cui alla Parte II e Parte III delle Condizioni Generali di Contratto (garanzia di non-autosufficienza "Long Term Care" e garanzia in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente)

eventualmente sottoscritte, mentre è possibile recedere da una o entrambe le garanzie accessorie facoltative mantenendo in essere il PIP.

La comunicazione di recesso pervenuta alla Compagnia successivamente al termine di 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, ma inviata dall'Aderente entro detto termine, verrà considerata comunque valida.

La Compagnia considererà inoltre valido il recesso fatto pervenire tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto, purché esso sia stato presentato dall'Aderente entro i termini sopraindicati.

A far tempo dalle ore 24:00 del giorno in cui la Compagnia ha ricevuto la comunicazione scritta di recesso dell'Aderente, le parti del presente contratto si intendono liberate da qualunque reciproca obbligazione dal medesimo derivante.

Entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, la Compagnia, relativamente al Piano Individuale Pensionistico, è tenuta a rimborsare all'Aderente un importo pari alla somma tra:

- il controvalore delle Quote acquisite con il premio investito nei Fondi Interni - sia in caso di incremento che di decremento delle stesse - valorizzate come previsto al paragrafo H.2.;
- la parte di premio investita nella Gestione Separata;
- le spese di adesione di cui al paragrafo D.5. della Sezione "Scheda Sintetica".

La Compagnia tratterà i costi sostenuti per l'emissione del contratto pari a 25,00 Euro.

L'importo così determinato potrà essere inferiore al premio versato dall'Aderente.

Con riferimento a ciascuna garanzia accessoria facoltativa eventualmente sottoscritta, la Compagnia, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso inviata dall'Aderente nei termini e con le modalità sopraindicate, rimborsa all'Aderente stesso il premio da questi corrisposto.

In ogni caso, anche qualora il recesso sia relativo esclusivamente ad una o ad entrambe le garanzie complementari, la Compagnia tratterà le spese effettivamente sostenute per l'emissione del contratto pari a 25,00 Euro relativamente a ciascuna garanzia.

H.2. Valorizzazione dell'investimento

Valore della Quota relativo all'investimento nei Fondi Interni Assicurativi

Il patrimonio di ciascun Fondo Interno è suddiviso in quote; il valore unitario della Quota viene determinato dividendo il valore complessivo netto del Fondo Interno, per il numero di Quote costituenti il patrimonio, entrambi relativi al giorno di riferimento.

Il numero delle Quote attribuite all'Aderente è pari al rapporto tra la parte dei contributi netti versati destinata al Fondo Interno ed il valore unitario della Quota relativo al giorno in cui hanno luogo le operazioni di investimento e di attribuzione, determinato secondo quanto previsto al paragrafo H.1..

Nel caso in cui la Compagnia istituisca nuovi Fondi Interni in aggiunta a quelli previsti dal presente contratto, verrà concessa all'Aderente la facoltà di poter investire nei nuovi Fondi Interni i versamenti successivamente effettuati.

La Compagnia si obbliga alla consegna dell'estratto della Nota Informativa aggiornata (Paragrafo D.5. della sezione "Scheda Sintetica" e paragrafo C.2 a) della sezione "Caratteristiche della forma pensionistica complementare") unitamente al Regolamento del nuovo Fondo Interno o dei nuovi Fondi Interni.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per l'investimento e per l'attribuzione delle Quote, non coincida con un giorno di borsa aperta, secondo il calendario di Borsa Italiana S.p.A., sarà considerato come tale il primo giorno di borsa aperta successivo.

Qualora, a causa di una sospensione o una limitazione degli scambi prima dell'orario di chiusura delle Borse di quotazione delle attività finanziarie in cui investono i Fondi Interni, la Compagnia si trovi nelle condizioni di non poter valorizzare le Quote, verrà preso (relativamente alle Borse interessate), come riferimento per la valorizzazione, il primo giorno lavorativo immediatamente successivo nel quale si rendano disponibili le quotazioni di dette attività finanziarie.

La valorizzazione del patrimonio e delle quote avviene con cadenza settimanale.

La Compagnia effettua inoltre il calcolo del valore della Quota l'ultimo giorno di ogni mese. Ai fini della conversione dei versamenti in Quote e della valorizzazione delle operazioni di disinvestimento, verrà tuttavia considerato esclusivamente il valore delle Quote calcolato con cadenza settimanale secondo quanto indicato agli Artt. 12.3 e 13.1 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

Il valore unitario della quota con cadenza settimanale, con l'indicazione della relativa data di riferimento, è pubblicato giornalmente su "Il Sole 24 Ore" e sul sito internet della Compagnia www.lombardavita.it.

Il valore delle quote pubblicato è al netto di qualsiasi onere imputato direttamente al patrimonio del Fondo Interno compresi gli oneri fiscali sui rendimenti della gestione.

Rivalutazione annuale dell'investimento nella Gestione Interna Separata

La rivalutazione dell'investimento effettuato nella Gestione Separata è collegata ad una specifica gestione patrimoniale denominata "PreviNext Futuro Sicuro". Il tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro" è calcolato con riferimento ai dodici mesi precedenti ed applicato alle polizze aventi decorrenza nel secondo mese successivo a quello ultimo considerato per la determinazione del tasso di rendimento.

Il tasso annuo di rendimento finanziario annualmente attribuito al capitale investito nella Gestione Separata, a titolo di partecipazione agli utili, sotto la forma di rivalutazione delle prestazioni, è pari al tasso annuo di rendimento finanziario realizzato dalla Gestione "PreviNext Futuro Sicuro", diminuito dell'**1,20%** (spese indirettamente a carico dell'Aderente come prelievo sul rendimento della gestione).

Il tasso annuo di rendimento così attribuito, determina la progressiva maggiorazione del capitale per rivalutazione.

La prima rivalutazione relativa ai capitali derivanti dagli investimenti nella Gestione Separata effettuati tra due ricorrenze annuali successive di polizza, sarà effettuata in regime di capitalizzazione composta per il periodo intercorrente tra la data del versamento e la successiva ricorrenza annuale di polizza, in base al tasso di rendimento relativo alla ricorrenza contrattuale.

La rivalutazione del capitale ad una data diversa dalle ricorrenze annuali sarà effettuata in regime di capitalizzazione composta per il periodo intercorrente dall'ultima ricorrenza annuale o dalla data di versamento sino alla data di calcolo, sulla base dell'ultimo tasso di rendimento dichiarato dalla Compagnia.

Tasso annuo di rendimento minimo garantito

I contributi netti investiti nella Gestione Separata si rivalutano ad un tasso annuo di rendimento minimo garantito dell'**1,50%**.

Trascorsi 5 anni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, e successivamente ogni 5 anni, la Compagnia ha la facoltà di definire un nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito.

L'eventuale nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito definito a tale epoca si applicherà alla parte di contributi netti versata direttamente nella Gestione Separata successivamente alla data di entrata in vigore del nuovo tasso annuo di rendimento minimo garantito.

I contributi netti versati precedentemente alla data della modifica del tasso annuo di rendimento minimo garantito, ed allocati a tale epoca nella Gestione Separata continuerà a rivalutarsi secondo le modalità stabilite al presente paragrafo beneficiando del tasso annuo di rendimento minimo garantito in vigore all'epoca del versamento.

La Compagnia, relativamente al capitale investito nella Gestione Separata, prevede una garanzia di consolidamento annuale delle prestazioni pensionistiche, del riscatto, dell'anticipazione e del trasferimento della posizione individuale maturata.

Le partecipazioni agli utili eccedenti la misura annua minima contrattualmente garantita, una volta dichiarate all'Aderente, risultano definitivamente acquisite sul contratto.

Data di riferimento per la valorizzazione dell'investimento

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote inerenti a ciascun Fondo Interno e le operazioni di investimento nella Gestione Separata conseguenti al primo versamento (prima rata di premio unico ricorrente del primo anno o primo contributo corrisposto dal datore di lavoro) verranno effettuate il giorno di decorrenza degli effetti del contratto.

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote inerenti a ciascun Fondo Interno e le operazioni di investimento nella Gestione Separata conseguenti al versamento delle rate di premio successive alla prima verranno effettuate l'ultimo venerdì del mese relativo alla data del versamento, qualora il giorno lavorativo successivo all'ultimo venerdì del mese appartenga allo stesso mese.

In caso contrario, le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote inerenti a ciascun Fondo Interno e le operazioni di investimento nella Gestione Separata verranno effettuate il penultimo venerdì del mese relativo alla data del versamento.

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote inerenti a ciascun Fondo Interno e le operazioni di investimento nella Gestione Separata conseguenti al versamento degli eventuali successivi premi unici aggiuntivi e la relativa decorrenza degli effetti contrattuali - verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data del relativo versamento, se tra la data di sottoscrizione del versamento e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote avverranno il secondo venerdì successivo alla data del relativo versamento.

Le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote inerenti a ciascun Fondo Interno e le operazioni di investimento nella Gestione Separata conseguenti al versamento degli eventuali contributi successivi corrisposti dal datore di lavoro (TFR ed eventuali contributi ai quali il lavoratore abbia diritto) - e la relativa decorrenza degli effetti contrattuali - verranno effettuate il primo venerdì successivo alla data del relativo versamento, se tra la data di versamento e il venerdì successivo è soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni:

- intercorrono almeno due giorni lavorativi;
- intercorre almeno un giorno lavorativo e il primo venerdì successivo è un giorno lavorativo.

In caso contrario, le operazioni di investimento e di attribuzione delle Quote avverranno il secondo venerdì successivo alla data del relativo versamento.

Qualora il venerdì, giorno di riferimento per l'investimento, non coincida con un giorno lavorativo, sarà considerato come tale il primo lavorativo immediatamente successivo.

Per ulteriori informazioni si rinvia al Regolamento e alle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

H.3. Comunicazioni agli iscritti

La Compagnia provvederà ad inviare entro il 31 marzo di ciascun anno, una comunicazione annuale contenente un aggiornamento delle informazioni contenute su PreviNext e della posizione previdenziale.

Si richiama l'attenzione dell'Aderente sull'importanza di questo documento, anche al fine di verificare la regolarità dei versamenti effettuati e per conoscere l'evoluzione della posizione individuale maturata.

Lombarda Vita S.p.A. si impegna inoltre a informare l'Aderente su ogni modifica potenzialmente in grado di incidere significativamente sulle scelte di partecipazione a PreviNext.

La Compagnia informa preventivamente l'Aderente circa l'istituzione di nuovi Fondi Interni. L'Aderente potrà effettuare investimenti nei Fondi Interni di nuova costituzione tramite la sottoscrizione delle loro Quote o il trasferimento delle Quote già possedute in altri Fondi Interni indicati nel presente contratto o il trasferimento di capitale dalla Gestione Separata.

Come descritto ai paragrafi D.2 e H.2, la Compagnia si riserva il diritto di modificare il tasso annuo di rendimento minimo garantito sui versamenti effettuati direttamente nella Gestione Separata e/o i coefficienti di conversione da capitale in rendita: nel caso in cui tali modifiche comportino un peggioramento rilevante delle condizioni economiche del PIP, l'Aderente interessato dalle suddette modifiche può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare anche prima che siano decorsi due anni dall'iscrizione, senza l'applicazione di alcun onere amministrativo, comunicando per iscritto la propria decisione tramite fax al numero

0459698100 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Lombarda Vita S.p.A. – Ufficio Gestione Operativa Vita – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona – Italia.

Il diritto di trasferimento è altresì riconosciuto quando le modifiche interessano in modo sostanziale la caratterizzazione del PIP, come può avvenire in caso di variazione significativa delle politiche di investimento.

In caso di modifiche che complessivamente comportino un peggioramento rilevante delle condizioni economiche del PIP, la Compagnia comunica a ogni Aderente interessato dalle modifiche di cui al comma precedente l'introduzione delle stesse almeno 120 giorni prima della relativa data di efficacia; dal momento della comunicazione l'Aderente ha 90 giorni di tempo per manifestare l'eventuale scelta di trasferimento.

H.4. Progetto esemplificativo

La Compagnia mette a disposizione dell'Aderente un "Progetto Esemplificativo", contenente un'elaborazione esemplificativa relativa alla possibile evoluzione della posizione individuale nel tempo e sull'importo delle prestazioni del PIP, sulla base delle condizioni economiche indicate dall'Aderente stesso.

Si tratta di una mera proiezione, basata su ipotesi e dati stimati; pertanto gli importi effettivamente spettanti potranno essere diversi da quelli in esso indicati. Il Progetto è però utile per avere un'idea immediata del piano pensionistico che si sta per realizzare e di come gli importi delle prestazioni possano variare al modificarsi, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento, dei costi.

Il Progetto è elaborato e diffuso secondo le indicazioni fornite dalla Covip, a partire dalla data dalla stessa indicata.

L'Aderente stesso può costruire personalmente il proprio Progetto esemplificativo personalizzato accedendo al sito web www.lombardavita.it (sezione "Progetto esemplificativo") e seguendo le apposite istruzioni.

Si invita a utilizzare tale strumento correttamente, come ausilio per la assunzione di scelte più appropriate rispetto agli obiettivi che l'Aderente si aspetta di realizzare aderendo a PreviNext.

H.5. Reclami

Eventuali reclami riguardanti il rapporto contrattuale o la gestione dei sinistri devono essere inoltrati per iscritto al seguente indirizzo:

Lombarda Vita S.p.A.
Gruppo Cattolica Assicurazioni
Servizio Clienti
Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona (Italia)
Telefono 045/8391622
Fax 045/8391131
E-mail: servizio.clienti@cattolicaassicurazioni.it

In relazione alle controversie inerenti la quantificazione delle prestazioni, si ricorda che permane la competenza esclusiva dell'Autorità Giudiziaria, oltre alla facoltà di ricorrere a sistemi conciliativi ove esistenti.

PreviNext - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - fondo pensione

INFORMAZIONI SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Le informazioni contenute nella presente Sezione sono aggiornate al 31/12/2009.

1. Fondo Interno "PreviNext Balanced"

La data di avvio dell'operatività del Fondo Interno è il 22/12/2006.

Il valore del patrimonio netto di fine periodo risultante dai documenti contabili è pari a 2.594.971,20 Euro.

Lombarda Vita S.p.A. soggetto istitutore del PIP, provvede alla gestione delle risorse.

A UBI Pramerica S.G.R. S.p.A. è attualmente affidata la delega di gestione del Fondo Interno.

A. LE POLITICHE DI INVESTIMENTO E LA GESTIONE DEI RISCHI

La gestione è rivolta prevalentemente verso strumenti finanziari di natura obbligazionaria e può investire con il limite massimo del 40% del controvalore complessivo in strumenti finanziari di natura azionaria quotati, denominati in qualunque divisa, di qualunque area geografica, settore e categoria di emittenti ('**Caratteristiche della forma pensionistica complementare**'). La gestione può inoltre investire in quote di OICR, ETF, SICAV e altri fondi comuni rientranti nell'ambito di applicazione della direttiva 85/611/CEE; è consentito l'utilizzo di strumenti finanziari derivati collegati a strumenti finanziari idonei.

Si indicano di seguito in forma tabellare le principali tipologie di strumenti finanziari in cui sono investite le risorse e la relativa valuta di denominazione.

Tipologia di strumento finanziario	Valuta di denominazione	Percentuale del patrimonio
Titoli di stato	Euro	49,98%
Quote di OICR (*)	Euro	41,87%

(*) Non sono stati acquisiti OICR istituiti o gestiti da società appartenenti al Gruppo Cattolica Assicurazioni.

Si indicano di seguito in forma tabellare altre informazioni rilevanti.

Altre informazioni rilevanti	Percentuale del patrimonio
Liquidità (**)	8,15%
Esposizione valutaria	0,00%

(**) Tale valore è da attribuirsi alle contribuzioni affluite al comparto in corrispondenza delle valorizzazioni di fine anno.

Si riporta di seguito in forma tabellare la distinzione delle principali aree geografiche degli investimenti.

Area geografica	Percentuale del patrimonio
Italia	55,00%
Altri paesi area Euro	29,00%
Altri paesi non area Euro	16,00%

Si riporta di seguito in forma tabellare la distinzione per settore di appartenenza degli investimenti.

Settore di appartenenza	Percentuale del patrimonio
Governativo	54,00%
Altro	46,00%

Durata media finanziaria (duration): 5 anni e 9 mesi.

Lo stile di gestione è attivo e le scelte di investimento sono delineate sulla base dell'analisi macroeconomica e delle prospettive di redditività dei mercati di riferimento. La Compagnia non replica la composizione del benchmark. L'obiettivo perseguito dalla Compagnia è comunque quello di realizzare un portafoglio tendenzialmente rappresentativo del parametro di riferimento.

Viene comunque lasciata la possibilità di introdurre elementi di diversificazione (strumenti finanziari non presenti nel benchmark stesso o presenti in proporzioni diverse) al fine di realizzare il miglior rendimento correlato al profilo di rischio del Fondo Interno PreviNext Balanced. In tal senso l'andamento del Fondo Interno PreviNext Balanced può presentare significativi scostamenti rispetto a quello del benchmark.

Di seguito viene presentato per il Fondo Interno PreviNext Balanced il tasso di movimentazione del portafoglio (*turnover*). Il turnover di portafoglio è il rapporto espresso in forma percentuale tra la somma degli acquisti e delle vendite di strumenti finanziari, al netto delle sottoscrizioni e dei rimborsi delle quote del fondo, e il patrimonio netto medio calcolato in coerenza con la periodicità di valorizzazione del fondo.

Denominazione Fondo	Tasso di movimentazione del portafoglio (turnover)
Fondo Interno PreviNext Balanced	67,38%

La gestione dei rischi viene attuata applicando una adeguata diversificazione degli strumenti finanziari che compongono il Fondo Interno. La politica di investimento è mirata al perseguimento delle finalità del Fondo Interno, coerentemente con l'orizzonte temporale previsto ed combinando il rischio degli investimenti ed il loro rendimento atteso.

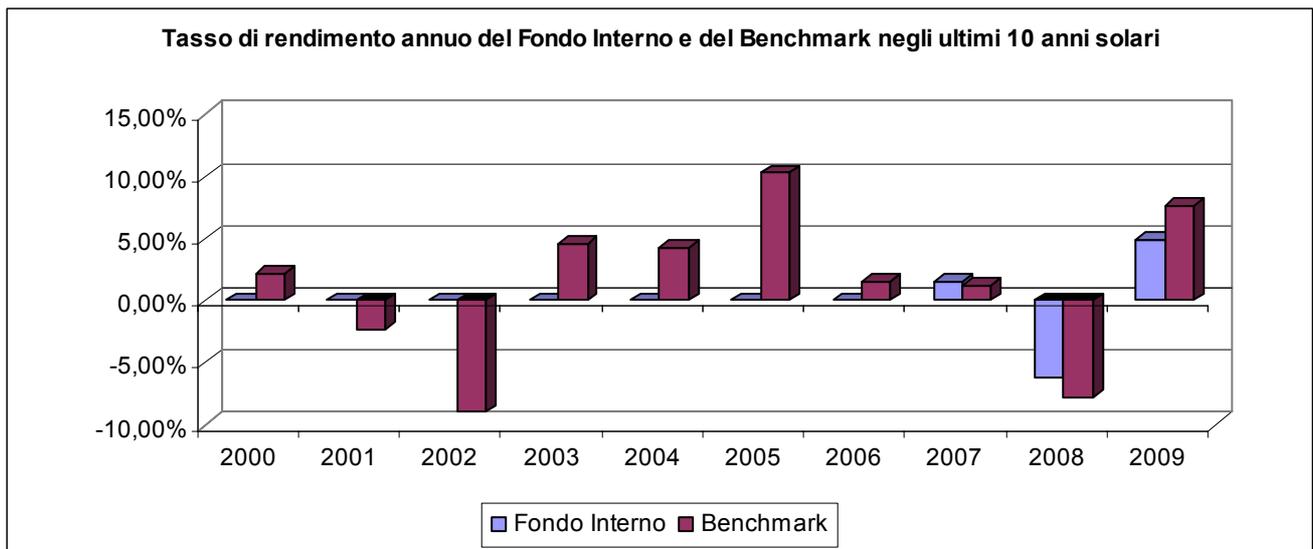
Nella attuazione della politica di gestione saranno di norma esclusi investimenti diretti in imprese o istituzioni che notoriamente si occupano di commercio di armi, droghe, tabacco che si avvalgono dello sfruttamento del lavoro minorile o che usano impianti inquinanti o pericolosi.

B. ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO/RENDIMENTO

Di seguito viene riportato il tasso di rendimento annuo del Fondo Interno e del rispettivo benchmark nel corso degli ultimi 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Il benchmark del Fondo Interno dal 01.04.2010 è composto per il 35% dall'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD in euro e per il 65% dall'indice BOFA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

Poiché fino alla data del 31.03.2010 il benchmark utilizzato era composto per il 60% dall'indice Morgan Stanley All Country World Local e per il 40% dall'indice Merrill Lynch Global Global Government Bond Index II i dati di seguito riportati si riferiscono a tale benchmark.



AVVERTENZA:
i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Di seguito viene riportato il rendimento medio composto del Fondo Interno e del rispettivo benchmark, su base annua, nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Rendimento medio annuo composto			
	Ultimi 3 anni	Ultimi 5 anni	Ultimi 10 anni
Benchmark del Fondo Interno PreviNext Balanced	0,16%	2,38%	1,09%
Fondo Interno PreviNext Balanced	- 0,02%	n.d.	n.d.

AVVERTENZA:
i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Gli oneri gravanti sul patrimonio del Fondo Interno non sono contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Detto benchmark è riportato al lordo degli oneri fiscali vigenti.

Di seguito viene riportata la volatilità storica del Fondo Interno e del rispettivo benchmark nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni solari o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Volatilità storica			
	Ultimi 3 anni	Ultimi 5 anni	Ultimi 10 anni
Benchmark del Fondo Interno PreviNext Balanced	7,25%	6,02%	6,65%
Fondo Interno PreviNext Balanced	5,13%	n.d.	n.d.

C. TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del Fondo Interno, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali. Il Totale Generale include inoltre gli oneri direttamente a carico degli Aderenti.

	2007	2008	2009
Oneri di gestione finanziaria	1,70%	1,70%	1,70%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	1,70%	1,70%	1,70%
Altri oneri gravanti sul patrimonio	0,078%	0,012%	0,612%
TOTALE Parziale	1,778%	1,712%	2,312%

Di seguito sono riportati gli oneri che, pur non incidendo sul patrimonio del Fondo Interno, gravano direttamente sull'Aderente.

	2007	2008	2009
Oneri direttamente a carico degli Aderenti	0,072%	0,036%	0,016%
TOTALE GENERALE	1,85%	1,748%	2,328%

AVVERTENZA:

Il TER esprime un dato medio del Fondo Interno e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo Aderente.

2. Fondo Interno "PreviNext Dynamic"

La data di avvio dell'operatività del Fondo Interno è il 22/12/2006.

Il valore del patrimonio netto di fine periodo risultante dai documenti contabili è pari a 3.883.590,24 Euro.

Lombarda Vita S.p.A. soggetto istitutore del PIP, provvede alla gestione delle risorse.

A UBI Pramerica S.G.R. S.p.A. è attualmente affidata la delega di gestione del Fondo Interno.

A. LE POLITICHE DI INVESTIMENTO E LA GESTIONE DEI RISCHI

La gestione è rivolta verso strumenti finanziari di natura obbligazionarie e azionaria denominati in qualunque divisa, area geografica e settore o categoria di emittenti. Il limite massimo degli investimenti nella componente azionaria è pari al 70% del controvalore complessivo. ('**Caratteristiche della forma pensionistica complementare**'). La gestione può inoltre investire in quote di OICR, ETF, SICAV e altri fondi comuni rientranti nell'ambito di applicazione della direttiva 85/611/CEE; è consentito l'utilizzo di strumenti finanziari derivati collegati a strumenti finanziari idonei.

Si indicano di seguito in forma tabellare le principali tipologie di strumenti finanziari in cui sono investite le risorse e la relativa valuta di denominazione.

Tipologia di strumento finanziario	Valuta di denominazione	Percentuale del patrimonio
Titoli di stato	Euro	31,50%
Quote di OICR (*)	Euro	59,67%

(*) Non sono stati acquisiti OICR istituiti o gestiti da società appartenenti al Gruppo Cattolica di Assicurazioni.

Si indicano di seguito in forma tabellare altre informazioni rilevanti.

Altre informazioni rilevanti	Percentuale del patrimonio
Liquidità (**)	8,83%
Esposizione valutaria	0,00%

(**) Tale valore è da attribuirsi alle contribuzioni affluite al comparto in corrispondenza delle valorizzazioni di fine anno.

Si riporta di seguito in forma tabellare la distinzione per area geografica degli investimenti.

Area geografica	Percentuale del patrimonio
Italia	57,00%
Altri paesi area Euro	30,00%
Altri paesi non area Euro	13,00%

Si riporta di seguito in forma tabellare la distinzione per settore di appartenenza degli investimenti.

Settore di appartenenza	Percentuale del patrimonio
Governativo	35,00%
Altro	65,00%

Durata media finanziaria (duration): 6 anni e 3 mesi.

Lo stile di gestione è attivo e le scelte di investimento sono delineate sulla base dell'analisi macroeconomica e delle prospettive di redditività dei mercati di riferimento. La Compagnia non replica la composizione del benchmark. L'obiettivo perseguito dalla Compagnia è comunque quello di realizzare un portafoglio tendenzialmente rappresentativo del parametro di riferimento.

Viene comunque lasciata la possibilità di introdurre elementi di diversificazione (strumenti finanziari non presenti nel benchmark stesso o presenti in proporzioni diverse) al fine di realizzare il miglior rendimento correlato al profilo di rischio del Fondo Interno PreviNext Dynamic. In tal senso l'andamento del Fondo Interno PreviNext Dynamic può presentare significativi scostamenti rispetto a quello del benchmark.

Di seguito viene presentato per il Fondo Interno PreviNext Dynamic il tasso di movimentazione del portafoglio (*turnover*). Il turnover di portafoglio è il rapporto espresso in forma percentuale tra la somma degli acquisti e delle vendite di strumenti finanziari, al netto delle sottoscrizioni e dei rimborsi delle quote del fondo, e il patrimonio netto medio calcolato in coerenza con la periodicità di valorizzazione del fondo.

Denominazione Fondo	Tasso di movimentazione del portafoglio (turnover)
Fondo Interno PreviNext Dynamic	76,59%

La gestione dei rischi viene attuata applicando una adeguata diversificazione degli strumenti finanziari che compongono il Fondo Interno. La politica di investimento è mirata al perseguimento delle finalità del Fondo Interno, coerentemente con l'orizzonte temporale previsto e combinando il rischio degli investimenti ed il loro rendimento atteso.

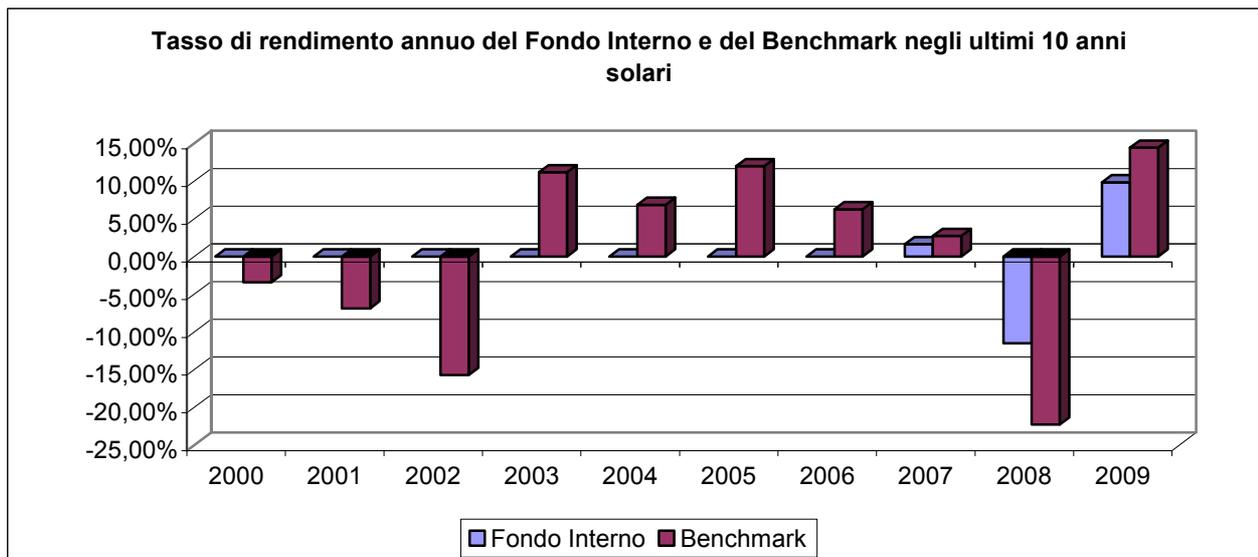
Nella attuazione della politica di gestione saranno di norma esclusi investimenti diretti in imprese o istituzioni che notoriamente si occupano di commercio di armi, droghe, tabacco che si avvalgono dello sfruttamento del lavoro minorile o che usano impianti inquinanti o pericolosi.

B. ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO/RENDIMENTO

Di seguito viene riportato il tasso di rendimento annuo del Fondo Interno e del rispettivo benchmark nel corso degli ultimi 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Il benchmark del fondo Interno dal 01.04.2010 è composto il 60% dall'indice MSCI AC World Daily TR Gross USD in euro e per il 40% dall'indice BOFA Merrill Lynch Global Government Bond Index II TR in euro.

Poiché fino alla data del 31.03.2010 il benchmark utilizzato era composto per il 60% dall'indice Morgan Stanley All Country World Local e per il 40% dall'indice Merrill Lynch Global Global Government Bond Index II i dati di seguito riportati si riferiscono a tale benchmark.



AVVERTENZA:
i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Di seguito viene riportato il rendimento medio composto del Fondo Interno e del rispettivo benchmark, su base annua, nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Rendimento medio annuo composto			
	Ultimi 3 anni	Ultimi 5 anni	Ultimi 10 anni
Benchmark del Fondo Interno PreviNext Dynamic	-2,96%	1,69%	-0,21%
Fondo Interno PreviNext Dynamic	-0,39%	n.d.	n.d.

AVVERTENZA:
i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Gli oneri gravanti sul patrimonio del Fondo Interno non sono contabilizzati nell'andamento del *benchmark*.

Detto *benchmark* è riportato al lordo degli oneri fiscali vigenti.

Di seguito viene riportata la volatilità storica del Fondo Interno e del rispettivo benchmark nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Volatilità storica			
	Ultimi 3 anni	Ultimi 5 anni	Ultimi 10 anni
Benchmark del Fondo Interno PreviNext Dynamic	12,98%	10,81%	10,39%
Fondo Interno PreviNext Dynamic	8,25%	n.d.	n.d.

C. TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nel periodo in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del Fondo Interno, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali. Il Totale Generale include inoltre gli oneri direttamente a carico degli aderenti.

	2007	2008	2009
Oneri di gestione finanziaria	1,80%	1,80%	1,80%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	1,80%	1,80%	1,80%
Altri oneri gravanti sul patrimonio	0,00%	0,013%	0,443%
TOTALE Parziale	1,80%	1,813%	2,243%

Di seguito sono riportati gli oneri che, pur non incidendo sul patrimonio del Fondo Interno, gravano direttamente sull'Aderente.

	2007	2008	2009
Oneri direttamente a carico degli aderenti	0,066%	0,034%	0,014%
TOTALE GENERALE	1,866%	1,847%	2,257%

AVVERTENZA:

Il TER esprime un dato medio del Fondo Interno e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo Aderente.

3. Gestione Interna Separata "PreviNext Futuro Sicuro"

La data di avvio dell'operatività della Gestione Separata è il 22/12/2006.

Il valore del patrimonio netto di fine periodo risultante dai documenti contabili è pari a 3.181.141,00 Euro.

Lombarda Vita S.p.A. soggetto istitutore del PIP, provvede alla gestione delle risorse.

A UBI Pramerica S.G.R. S.p.A. è attualmente affidata la delega di gestione della Gestione Separata.

A. LE POLITICHE DI INVESTIMENTO E LA GESTIONE DEI RISCHI

La gestione è rivolta prevalentemente verso strumenti finanziari di tipo obbligazionario ed è effettuata anche tenendo conto del criterio di determinazione dei rendimenti basato sulla valutazione delle attività al 'costo storico' (cfr. la descrizione della politica di gestione contenuta nella sezione 'Caratteristiche della forma pensionistica complementare').

Si indicano di seguito in forma tabellare le principali tipologie di strumenti finanziari in cui sono investite le risorse e la relativa valuta di denominazione.

Tipologia di strumento finanziario	Valuta di denominazione	Percentuale del patrimonio
Btp	Euro	22,61%
Cct	Euro	5,39%
Altri titoli di stato	Euro	26,55%
Obbligazioni quotate	Euro	39,13%
Quote di OICR (*)	Euro	2,24%

(*) Non sono stati acquisiti OICR istituiti o gestiti da società appartenenti al Gruppo Cattolica di Assicurazioni.

Si indicano di seguito in forma tabellare altre informazioni rilevanti:

Altre informazioni rilevanti	Percentuale del patrimonio
Liquidità (**)	4,08%
Esposizione valutaria	0,00%

(**) Tale valore è da attribuirsi alle contribuzioni affluite al comparto in corrispondenza delle valorizzazioni di fine anno

Si riporta di seguito in forma tabellare la distinzione per area geografica degli investimenti.

Area geografica	Percentuale del patrimonio
Italia	58,15%
Altri paesi area Euro	37,32%
Altri paesi dell'Unione Europea	3,14%
Paesi Extracomunitari	1,39%

Si riporta di seguito in forma tabellare la distinzione per settore di appartenenza.

Settore di appartenenza	Percentuale del patrimonio
Governativo	54,55%
Utilities	6,25%
Telecomunicazioni	1,55%
Bancario	31,33%
Etf	2,24%

Durata media finanziaria (duration): 5 anni e 3 mesi.

Lo stile di gestione adottato individua i titoli considerando gli aspetti di solidità dell'emittente e privilegiando la continuità del flusso cedolare nel tempo. Le scelte di gestione tengono conto anche delle indicazioni che derivano dall'attività di monitoraggio del rischio. In particolare, la Compagnia definisce la composizione degli attivi coerentemente con la struttura degli impegni assunti nei confronti degli aderenti (Asset Liability Management).

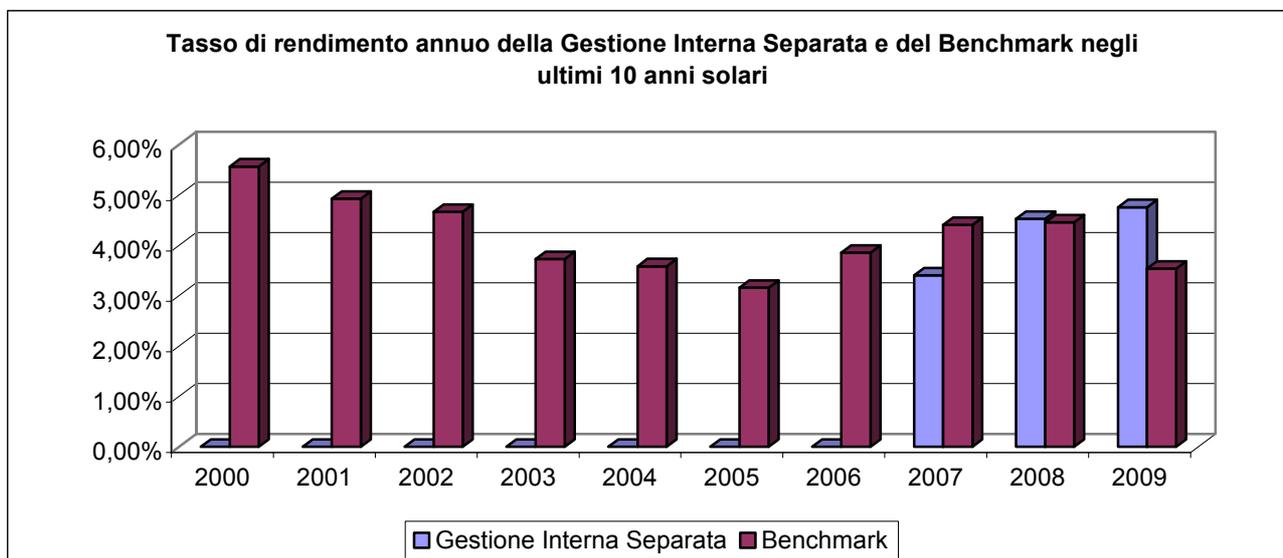
Di seguito viene presentato per la Gestione Separata PreviNext Futuro Sicuro il tasso di movimentazione del portafoglio (*turnover*). Il turnover di portafoglio è il rapporto espresso in forma percentuale tra la somma degli acquisti e delle vendite di strumenti finanziari, al netto delle sottoscrizioni e dei rimborsi, e il patrimonio netto medio calcolato in coerenza con la periodicità di valorizzazione della Gestione Separata .

Denominazione Gestione Interna Separata	Tasso di movimentazione del portafoglio (turnover)
PreviNext Futuro Sicuro	115,29%

Nella attuazione della politica di gestione saranno di norma esclusi investimenti diretti in imprese o istituzioni che notoriamente si occupano di commercio di armi, droghe, tabacco che si avvalgono dello sfruttamento del lavoro minorile o che usano impianti inquinanti o pericolosi.

B. ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO/RENDIMENTO

Di seguito viene riportato il tasso di rendimento annuo della Gestione Separata e del rispettivo benchmark nel corso degli ultimi 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).



AVVERTENZA:

i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Di seguito viene riportato il tasso di medio composto della Gestione Separata e del rispettivo benchmark, su base annua, nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Rendimento medio annuo composto			
	Ultimi 3 anni	Ultimi 5 anni	Ultimi 10 anni
Benchmark della Gestione Interna Separata PreviNext Futuro Sicuro	4,14%	3,88%	4,19%
Gestione Interna Separata PreviNext Futuro Sicuro	4,23%	n.d.	n.d.

AVVERTENZA:

i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Gli oneri gravanti sul patrimonio della Gestione Separata non sono contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Detto benchmark è riportato al lordo degli oneri fiscali vigenti.

Di seguito viene riportata la volatilità storica della Gestione Separata e del rispettivo benchmark nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni solari (o se il dato non è disponibile per tale periodo, per il minore periodo disponibile).

Volatilità storica			
	Ultimi 3 anni	Ultimi 5 anni	Ultimi 10 anni
Benchmark della Gestione Interna Separata PreviNext Futuro Sicuro	0,42%	0,50%	0,70%
Gestione Interna Separata PreviNext Futuro Sicuro	0,59%	n.d.	n.d.

C. TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) della Gestione Separata, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali. Il Totale Generale include inoltre gli oneri direttamente a carico degli Aderenti.

	2007	2008	2009
Oneri di gestione finanziaria per rendimento non retrocesso agli Aderenti	1,20%	1,20%	1,20%
Altri oneri gravanti sul patrimonio	0,015%	0,0043%	0,38%
TOTALE Parziale	1,215%	1,204%	1,58%

Di seguito sono riportati gli oneri che, pur non incidendo sul patrimonio della Gestione Separata, gravano direttamente sull'Aderente.

	2007	2008	2009
Oneri direttamente a carico degli Aderenti	0,104%	0,062%	0,030%
TOTALE GENERALE	1,319%	1,266%	1,61%

AVVERTENZA:

Il TER esprime un dato medio della Gestione Separata e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo Aderente.

GLOSSARIO

Riportare i principali termini tecnici o stranieri utilizzati e illustrarne brevemente il significato.

DEFINIZIONI GENERALI

Assicurato	Persona fisica sulla cui vita viene stipulato il contratto, che coincide con l'Aderente. Le prestazioni previste dal contratto sono determinate in funzione dei suoi dati anagrafici e degli eventi attinenti alla sua vita.
Beneficiario	Persona fisica o giuridica designata in polizza dall'aderente, che può coincidere o no con l'Aderente stesso, e che riceve la prestazione prevista dal contratto quando si verifica l'evento assicurato.
Carenza	Periodo durante il quale le garanzie del contratto di assicurazione non sono efficaci. Qualora l'evento assicurato avviene in tale periodo la Compagnia non corrisponde la prestazione assicurata.
Conflitto di interessi	Insieme di tutte quelle situazioni in cui l'interesse della Compagnia può collidere con quello dell'aderente.
Contraente (o Aderente)	Persona fisica, che coincide con l'Assicurato e il Beneficiario delle prestazioni previdenziali, che stipula il contratto di assicurazione e si impegna al versamento dei premi alla Compagnia.
Covip	Autorità amministrativa che ha il compito di vigilare sul funzionamento dei fondi pensione complementari.
Decreto	Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 e successive modificazioni e integrazioni.
Deducibilità fiscale (del premio versato)	Misura del premio versato alle forme pensionistiche che secondo la normativa vigente può essere portata in deduzione dal reddito imponibile.
Detraibilità fiscale (del premio versato)	Misura del premio versato per determinate tipologie di contratti e garanzie assicurative che secondo la normativa vigente può essere portata in detrazione delle imposte sui redditi.
Diritti (o interessi) di frazionamento	In caso di rateazione del premio, maggiorazione applicata alle rate in cui viene suddiviso il premio per tener conto della dilazione frazionata del versamento a fronte della medesima prestazione assicurata.
Documento sulle Anticipazioni	Documento che ha lo scopo di fornire informazioni generali utili all'iscritto per l'esercizio della facoltà di anticipazione di una parte della posizione previdenziale maturata.
Documento sul regime fiscale	Documento contenente approfondimenti sul regime fiscale dei contributi, dei rendimenti della gestione e delle prestazioni.
Età assicurativa	L'età dell'Aderente espressa in anni interi arrotondata all'anno successivo se dal compimento dell'anno sono decorsi più di sei mesi.
Impignorabilità e	

insequestrabilità	Principio secondo cui le somme dovute dalla Compagnia all'Aderente o al Beneficiario non possono essere sottoposte ad azione esecutiva o cautelare.
Imposta sostitutiva	Imposta applicata alle prestazioni che sostituisce quella sul reddito delle persone fisiche; gli importi ad essa assoggettati non rientrano più nel reddito imponibile e quindi non devono venire indicati nella dichiarazione dei redditi.
Liquidazione	Pagamento al Beneficiario della prestazione dovuta al verificarsi dell'evento assicurato.
Modulo di adesione	Documento o modulo sottoscritto dall'Aderente, in qualità di proponente, con il quale egli manifesta alla Compagnia la volontà di concludere il contratto di assicurazione in base alle caratteristiche ed alle condizioni in esso indicate.
Nota Informativa	Documento redatto secondo gli schemi emanati dalla COVIP che la Compagnia deve consegnare all'Aderente prima della sottoscrizione del contratto di assicurazione, e che contiene informazioni relative alla Compagnia, al contratto stesso e alle caratteristiche assicurative e finanziarie della polizza.
Periodo di copertura (o di efficacia)	Periodo durante il quale il contratto è efficace e le garanzie operanti.
Recesso (o ripensamento)	Diritto dell'Aderente di recedere dal contratto e farne cessare gli effetti.
Regolamento	Documento redatto secondo lo schema previsto dalla Covip e contenente le regole di funzionamento del PIP.
Sostituto d'imposta	Soggetto obbligato, all'atto della corresponsione di emolumenti, all'effettuazione di una ritenuta, che può essere a titolo di acconto o a titolo definitivo, e al relativo versamento.

CONTRATTO DI ASSICURAZIONE - DEFINIZIONI

Contratto (di assicurazione sulla vita)	Contratto con il quale la Compagnia, a fronte del pagamento del premio, si impegna a pagare una prestazione assicurata in forma di capitale o di rendita al verificarsi di un evento attinente alla vita dell'Aderente.
--	---

PREMIO – DEFINIZIONI

Contributi	Forma di finanziamento del PIP che si attua mediante versamenti periodici anche attraverso il conferimento del TFR maturando dell'Aderente.
Premio annuo	Importo che l'Aderente si impegna a corrispondere annualmente secondo un piano di versamenti previsto dal contratto di assicurazione.
Premio dedotto	Premio che viene portato ad abbattimento delle imposte sul reddito nell'anno solare di versamento, e che dà luogo a tassazione in fase di erogazione delle prestazioni corrispondenti.
Premio non dedotto	Premio che non viene portato ad abbattimento delle imposte e che, in quanto già tassato con imposta sostitutiva, non dà luogo ad alcuna tassazione in fase di erogazione delle prestazioni corrispondenti.

**Premio rateizzato
o frazionato**

Parte del premio risultante dalla suddivisione di questo in più rate da versare alle scadenze convenute, ad esempio ogni mese o ogni trimestre. Rappresenta un'agevolazione di pagamento offerta all'Aderente, a fronte della quale la società può applicare una maggiorazione, ossia i cosiddetti diritti o interessi di frazionamento.

Premio unico ricorrente

Importo che l'Aderente si impegna a corrispondere per tutta la durata del pagamento dei premi, in cui ciascun premio concorre a definire, indipendentemente dagli altri, una quota di prestazione assicurata.

ALTRE PRESTAZIONI E GARANZIE

**Garanzia della perdita
dell'autosufficienza
(long term care)**

Copertura assicurativa (denominata anche long term care) che prevede, in caso di perdita dell'autosufficienza, la corresponsione di una rendita vitalizia per far fronte totalmente o parzialmente al complesso di prestazioni, erogate da strutture pubbliche e private, domiciliari o in residenze per anziani, necessarie a garantire assistenza. La perdita dell'autosufficienza viene misurata come perdita di autonomia nelle attività elementari della vita quotidiana quali lavarsi, vestirsi e spogliarsi, alimentarsi.

PRESTAZIONI LEGATE AL RENDIMENTO DI UNA GESTIONE SEPARATA – DEFINIZIONI

**Gestione separata
(o speciale)**

Fondo appositamente creato dalla Compagnia e gestito separatamente rispetto al complesso delle attività, in cui confluiscono i premi al netto dei costi versati dagli Aderenti che hanno sottoscritto polizze rivalutabili. Dal rendimento ottenuto dalla gestione separata e dall'aliquota di retrocessione deriva la rivalutazione da attribuire alle prestazioni assicurate collegate alla gestione stessa.

**Regolamento della
Gestione Separata**

L'insieme delle norme, riportate nelle condizioni contrattuali, che regolano la gestione separata.

**Rendiconto annuale
della Gestione Separata**

Riepilogo aggiornato annualmente dei dati relativi al rendimento finanziario conseguito dalla gestione separata e all'aliquota di retrocessione di tale rendimento attribuita dalla Compagnia al contratto.

PRESTAZIONI LEGATE A FONDI INTERNI - DEFINIZIONI

Categoria

Classe in cui viene collocato il Fondo Interno a cui è collegata la polizza. La categoria viene definita sulla base dei fattori di rischio che la contraddistinguono, quali ad esempio la giurisdizione dell'emittente o la proporzione della componente azionaria (ad esempio categoria azionaria, categoria bilanciata, categoria obbligazionaria).

**Costo di overperformance
(o di incentivo)**

Commissione trattenuta dalla Compagnia nel caso in cui il rendimento finanziario delle Quote a cui è collegato il contratto ecceda un determinato andamento positivo prefissato nelle condizioni contrattuali.

Data di valorizzazione

Giorno lavorativo di riferimento per il calcolo del valore complessivo netto del Fondo Interno e conseguentemente del valore unitario della Quota del Fondo Interno stesso.

Fondi comuni d'investimento (o fondi aperti mobiliari)	Fondi d'investimento costituiti da società di gestione del risparmio, che gestiscono patrimoni collettivi raccolti da una pluralità di sottoscrittori e che consentono in ogni momento a questi ultimi la liquidazione della propria quota proporzionale. A seconda delle attività finanziarie nelle quali il patrimonio è investito si distinguono in diverse categorie quali azionari, bilanciati, obbligazionari, flessibili e di liquidità (o monetari).
Fondo armonizzato	Fondo d'investimento di diritto italiano ed estero assoggettato per legge comunitaria ad una serie di vincoli sugli investimenti allo scopo di contenere i rischi e salvaguardare i sottoscrittori.
Fondo di fondi	Fondo mobiliare aperto il cui patrimonio in gestione viene investito principalmente in quote di OICR.
Fondo Interno	Fondo d'investimento per la gestione delle polizze unit-linked costituito all'interno della Compagnia e gestito separatamente dalle altre attività della Compagnia stessa, in cui vengono fatti confluire i premi, al netto dei costi, versati dall'Aderente, i quali vengono convertiti in Quote (unit) del Fondo Interno stesso. A seconda delle attività finanziarie nelle quali il patrimonio è investito sono distinti in diverse categorie quali azionari, bilanciati, obbligazionari, flessibili e di liquidità (o monetari).
OICR	Organismi di investimento collettivo del risparmio, in cui sono comprese le società di gestione dei fondi comuni d'investimento e le SICAV. A seconda della natura dei titoli in cui il fondo viene investito e delle modalità di accesso o di uscita si possono individuare alcune macrocategorie di OICR, quali ad esempio i fondi comuni d'investimento (o fondi aperti mobiliari) e i fondi di fondi.
Profilo di rischio	Indice della rischiosità finanziaria della polizza, variabile da "basso" a "alto" a seconda della composizione del portafoglio finanziario gestito dal Fondo Interno a cui la polizza è collegata e delle eventuali garanzie finanziarie contenute nel contratto.
Regolamento del Fondo Interno	Documento che riporta la disciplina contrattuale del Fondo d'investimento Interno, e che include informazioni sui contorni dell'attività di gestione, la politica d'investimento, la denominazione e la durata del fondo, gli organi competenti per la scelta degli investimenti ed i criteri di ripartizione degli stessi, gli spazi operativi a disposizione del gestore per le scelte degli impieghi finanziari da effettuare, ed altre caratteristiche relative al fondo quali ad esempio la categoria e il benchmark di riferimento.
SICAV	Società di investimento a capitale variabile, simili ai fondi comuni d'investimento nella modalità di raccolta e nella gestione del patrimonio finanziario ma differenti dal punto di vista giuridico e fiscale, il cui patrimonio è rappresentato da azioni anziché da quote e che sono dotate di personalità giuridica propria.
Società di gestione del risparmio (SGR)	Società di diritto italiano autorizzate cui è riservata la prestazione del servizio di gestione collettiva del risparmio e degli investimenti.
Volatilità	Grado di variabilità di una determinata grandezza di uno strumento finanziario (prezzo, tasso, ecc.) in un dato periodo di tempo.

PreviNext - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - fondo pensione

SOGGETTI COINVOLTI NELLA ATTIVITÀ DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

La data alla quale sono aggiornate le informazioni è il 18/03/2010.

A. IL SOGGETTO ISTITUTORE DEL PIP

Di seguito sono riportate le principali informazioni relative al soggetto istitutore del PIP:

- Lombarda Vita S.p.A., appartenente al Gruppo Cattolica Assicurazioni, iscritto all'Albo dei gruppi assicurativi al n. 019.
- Sede Legale in Corso Martiri della Libertà, 13 – 25122 Brescia – Italia e sede amministrativa in Via Pirandello, 37 – 37138 Verona – Italia.
- Autorizzazione all'esercizio delle assicurazioni con provvedimento ISVAP n. 1781 del 29 gennaio 2001, pubblicazione G.U. Serie Generale n. 34 del 10 febbraio 2001.
- Iscrizione all'Albo delle imprese tenuto dall'ISVAP n. 1.00138.
- La Compagnia ha durata fino al 31.12.2050.
- La Compagnia è autorizzata all'esercizio delle attività ricomprese nei Rami I, II, III, IV, V e VI di cui all'art. 2, comma 1, d. lgs. 7 settembre 2005, n. 209. I Rami effettivamente operativi sono i seguenti: I, III, IV e V.
- Capitale sociale sottoscritto e interamente versato: 185.300.000,00 Euro.
- Principali azionisti: Società Cattolica di Assicurazione – Società Cooperativa 50,1% e UBI Banca s.c.p.a. 49,9%.
- Il consiglio di amministrazione, in carica fino all'esercizio 2011, è così composto:

Martinelli Felice	Presidente	Nato ad Ala (TN) il 15.01.1937
Giovanni Battista Mazzucchelli	Vice - Presidente	Nato a Milano il 03.05.1946
Carlo Barbera	Amministratore delegato	Nato a Sant'Angelo Lodigiano (LO) il 02.02.1964
Attilio Camozzi	Consigliere	Nato a Villolongo (BG) l'11.05.1937
Argante Del Monte	Consigliere	Nato a Fiorio (NA) il 03.07.1946
Victor Massiah	Consigliere	Nato a Tripoli il 21.02.1959
Costantino Vitali	Consigliere	Nato a Melegnano (MI) 10.02.1945
Germano Zanini	Consigliere	Nato a Verona il 08.06.1968
Piero Gavazzi	Consigliere	Nato a Milano il 15.05.1954
Paolo Zanutto	Consigliere	Nato a Verona il 13.03.1953

- il collegio sindacale, in carica fino all'esercizio 2011, è così composto:

Giovanni Nulli	Sindaco effettivo	Nato a Brescia il 26.07.1954
Alessandro Lai	Membro	Nato a Mantova il 10.01.1960
Sergio Comincioli	Membro	Nato a Brescia il 15.09.1947

B. IL RESPONSABILE DEL PIP

Il Responsabile di PreviNext è il Dott. Fernando Roaro nato a Pontelongo (PD) il 07.10.1945.

L'incarico di Responsabile avrà durata triennale, con effetto dal 01.07.2007 e scadenza il 30.06.2010.

C. LA GESTIONE AMMINISTRATIVA

Il soggetto incaricato della gestione amministrativa del PIP è Previnet S.p.A., con sede legale e amministrativa in Via Ferretto, 1 – 31021 Mogliano Veneto (TV).

D. I GESTORI DELLE RISORSE

Il soggetto incaricato della gestione delle risorse è il soggetto istitutore: Lombarda Vita S.p.A. – Sede Legale in Italia – Corso Martiri della Libertà, 13 – 25122 Brescia e Direzione Operativa in Italia – Via Pirandello, 37 – 37138 Verona.

La Compagnia ha scelto di affidare la delega di gestione del patrimonio della Gestione Separata e dei Fondi Interni a UBI Pramerica S.G.R. S.p.A., con sede legale in Piazza Vittorio Veneto, 8 – 24122 Bergamo e sede amministrativa in Via Monte di Pietà, 5 - 20149 Milano.

La Compagnia ha stipulato apposite convenzioni con UBI Pramerica S.G.R. S.p.A. tramite la stipulazione di un mandato che prevede, relativamente alla Gestione Separata, una garanzia di rendimento minimo e di restituzione del capitale.

E. L'EROGAZIONE DELLE RENDITE

Al raggiungimento dei requisiti previsti per l'erogazione della prestazione pensionistica, la Compagnia provvederà a corrispondere la rendita scelta dall'aderente tra quelle indicate al precedente paragrafo D.2. della Sezione "Caratteristiche della forma pensionistica complementare".

F. LA REVISIONE CONTABILE

L'assemblea del 20/04/2007 ha conferito il mandato alla Società di revisione Reconta Ernst & Young S.p.A., Sede legale: Via G.D. Romagnosi, 18/A - 00196 Roma per gli esercizi 2007/2008/2009.

G. LA RACCOLTA DELLE ADESIONI

La raccolta delle adesioni avviene mediante i seguenti soggetti:

- Banco di Brescia S.p.A. – C.so Martiri della Libertà, 13 – 25122 Brescia – Italia;
- Banca Regionale Europea S.p.A. – Via Roma, 13 – 12100 Cuneo – Italia;
- Banco di San Giorgio S.p.A. – Via C.R. Ceccardi, 1 – 16121 Genova – Italia;
- Banca di Valle Camonica S.p.A. – Piazza della Repubblica, 2 – 25043 Breno (Brescia) – Italia.

**PreviNext - Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo -
Fondo Pensione**

Modulo di Adesione

Il presente modulo costituisce parte integrante e necessaria della Nota Informativa.

La Compagnia, in base alle dichiarazioni rese e sottoscritte dall'aderente nella presente proposta, corrisponde le prestazioni specificate nel Piano Individuale Pensionistico.

AVVERTENZA: l'adesione deve essere preceduta dalla consegna e presa visione del Regolamento, delle Condizioni Generali di Contratto, della Nota Informativa e del Progetto Esemplificativo Standardizzato.

Ente	Filiale	Collocatore	Domanda di adesione n.
Codice Prodotto			Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso di non-autosufficienza (LTC) n.
Codice Prodotto			Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso morte e invalidità totale permanente n.
Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.			

ADERENTE		
Cognome e nome	Codice fiscale	
Comune di nascita	Data di nascita	Sesso
Professione	Sottogruppo	Ramo attività
Indirizzo	Provincia	C.A.P.
Comune	CAB Comune	Cod. paese
Recapito	Cat.professione	
Indirizzo e-mail	Numero cell.	

SOGGETTO SU CUI GRAVA IL CARICO FISCALE DELL'ADERENTE		
Cognome e nome	Codice fiscale	
Comune di nascita	Data di nascita	Sesso
Professione	Sottogruppo	Ramo attività
Indirizzo	Provincia	C.A.P.
Comune	CAB Comune	Cod. paese
Recapito		
Indirizzo e-mail	Numero cell.	

REQUISITI
Sussistono le condizioni per l'adesione di cui al D. lgs. 252/2005

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA MATURATA DALL'ADERENTE NEL REGIME OBBLIGATORIO	
Lavoratori dipendenti	Altri soggetti
<input type="checkbox"/> Lavoratore con prima occupazione successiva al 28/04/1993.	<input type="checkbox"/> Lavoratore con anzianità contributiva nel regime obbligatorio al 31/12/1995 inferiore a 18 anni.
<input type="checkbox"/> Lavoratore con prima occupazione antecedente al 29/04/1993 e con anzianità contributiva nel regime obbligatorio al 31/12/1995 inferiore a 18 anni.	<input type="checkbox"/> Lavoratore con anzianità contributiva nel regime obbligatorio al 31/12/1995 pari o superiore a 18 anni, ma privo dei requisiti minimi che danno diritto alla pensione nel regime obbligatorio.
<input type="checkbox"/> Lavoratore con anzianità contributiva nel regime obbligatorio al 31/12/1995 pari o superiore a 18 anni, ma privo dei requisiti minimi che danno diritto alla pensione nel regime obbligatorio.	<input type="checkbox"/> Lavoratore che ha maturato i requisiti minimi per il diritto alla pensione nel regime obbligatorio.
<input type="checkbox"/> Lavoratore che ha maturato i requisiti minimi per il diritto alla pensione nel regime obbligatorio.	<input type="checkbox"/> Soggetto non iscritto a forme pensionistiche obbligatorie.

DATORE DI LAVORO			
Ragione/Denominazione Sociale		Codice Fiscale/Partita IVA	
Indirizzo sede legale		Provincia	
Comune		Ramo attività	C.A.P.
		CAB Comune	Cod. paese

Ente	Filiale	Collocatore	Domanda di adesione n.
Codice Prodotto			Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso di non-autosufficienza (LTC) n.
Codice Prodotto			Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso morte e invalidità totale permanente n.
Codice Prodotto			Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Versamento dell'Aderente

Il sottoscritto Aderente/Correntista autorizza la Banca ad addebitare il proprio conto corrente, indicato in calce, per la prima rata di premio relativo alla polizza senza emissione della lettera contabile di addebito.

IBAN: Codice Paese: _____ Codice di Controllo: _____ CIN: _____ ABI: _____ CAB: _____ Codice Conto Corrente: _____

Importo della prima rata di premio Euro

Data Valuta

Le rate di premio successive saranno effettuate mediante R.I.D. (Rapporti

Data Valuta: il giorno 15 del mese di scadenza delle singole

Interbancari Diretti) - compilare e allegare

rate

Versamento del datore di lavoro: Bonifico Bancario con data valuta riconosciuta a favore del fondo dalla Banca ordinante

Luogo e data

Il Collocatore
(firma leggibile)

L'Aderente
(firma leggibile)

Ente Filiale

Collocatore

Codice Prodotto

Domanda di adesione n..

Codice Prodotto

Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso di non-autosufficienza (LTC) n.

Codice Prodotto

Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso morte e invalidità totale permanente n.

Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.

DICHIARAZIONI DELL'ADERENTE

L'ADERENTE DICHIARA DI AVER RICEVUTO E PRESO VISIONE DEL REGOLAMENTO, DELLE CONDIZIONI GENERALI DI CONTRATTO, DELLA NOTA INFORMATIVA E DEL PROGETTO ESEMPLIFICATIVO STANDARDIZZATO PRIMA DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE MODULO DI ADESIONE.

L'Aderente

Inoltre autorizza la Compagnia ad utilizzare, per l'invio delle comunicazioni in corso di contratto, tecniche di comunicazione a distanza quali internet e la posta elettronica, così come previsto dalla normativa vigente.

L'Aderente

Diritto di recesso. L'Aderente può recedere dal presente contratto entro 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti dello stesso. Il recesso si esercita mediante l'invio di fax al numero 0459698100 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Lombarda Vita S.p.A. – Ufficio Gestione Operativa Vita – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona – Italia. Il diritto di recesso esercitato per il PIP produce effetti anche per le garanzie accessorie facoltative di cui alla Parte II e Parte III delle Condizioni Generali di Contratto (garanzia di non-autosufficienza "Long Term Care" e garanzia in caso di morte e in caso di invalidità totale permanente) eventualmente sottoscritte, mentre è possibile recedere da una o entrambe le garanzie accessorie facoltative mantenendo in essere il PIP. La comunicazione di recesso pervenuta alla Compagnia successivamente al termine di 30 giorni dalla data di decorrenza degli effetti del contratto, ma inviata dall'aderente entro detto termine, verrà considerata comunque valida. La Compagnia considererà inoltre valido il recesso fatto pervenire tramite lo sportello bancario presso cui è stato stipulato il contratto, purché esso sia stato presentato dall'Aderente entro i termini sopraindicati. A far tempo dalle ore 24:00 del giorno in cui la Compagnia ha ricevuto la comunicazione scritta di recesso dell'Aderente, le parti del presente contratto si intendono liberate da qualunque reciproca obbligazione dal medesimo derivante. Entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, la Compagnia, relativamente al Piano Individuale Pensionistico, è tenuta a rimborsare all'Aderente un importo pari alla somma tra:

- il controvalore delle Quote acquisite con il premio investito nei Fondi Interni - sia in caso di incremento che di decremento delle stesse - valorizzate come previsto all'Art. 13.1. delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I;
- la parte di premio investita nella Gestione Separata;
- le spese di adesione di cui all'Art. 10.1 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I.

La Compagnia tratterà i costi sostenuti per l'emissione del contratto pari a 25,00 Euro.

L'importo così determinato potrà essere inferiore al premio versato dall'Aderente.

Con riferimento a ciascuna garanzia accessoria facoltativa eventualmente sottoscritta, la Compagnia, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso inviata dall'Aderente nei termini e con le modalità sopraindicate, rimborsa all'Aderente stesso il premio da questi corrisposto. In ogni caso, anche qualora il recesso sia relativo esclusivamente ad una o ad entrambe le garanzie accessorie facoltative, la Compagnia tratterà le spese effettivamente sostenute per l'emissione del contratto pari a 25,00 Euro relativamente a ciascuna garanzia.

Il sottoscritto Aderente dichiara di aver ricevuto e preso visione delle Condizioni Generali di Contratto consegnategli. Accetta integralmente il contenuto delle stesse ove non in contrasto con i dati e le dichiarazioni rese nel presente modulo delle quali, pur se materialmente scritte da altri, riconosce la piena veridicità e completezza anche ai fini del loro utilizzo ai sensi della normativa applicabile in materia di antiriciclaggio. L'Aderente è inoltre responsabile della completezza e veridicità delle informazioni fornite in merito ai requisiti di partecipazione al PIP richiesti. Il sottoscritto Aderente dichiara altresì di aver ricevuto l'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di aver prestato il consenso al trattamento dei dati personali, sia comuni che sensibili, ed alla comunicazione degli stessi ai soggetti indicati nell'informativa, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni. L'Aderente si impegna a produrre il proprio certificato di nascita, se richiesto dalla Compagnia.

Il Collocatore
(firma leggibile)

L'Aderente
(firma leggibile)

Luogo e data

Ente Filiale

Collocatore

Codice Prodotto

Domanda di adesione n.o

Codice Prodotto

Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso di non-autosufficienza (LTC) n.

Codice Prodotto

Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso morte e invalidità totale permanente n.

Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.

DICHIARAZIONE DELL'ADERENTE SULLO STATO DI SALUTE

Le dichiarazioni non veritiere, inesatte o reticenti rese dal soggetto legittimato a fornire le informazioni richieste per la conclusione del contratto possono compromettere, ai sensi degli artt. 1892 – 1893 – 1894 del cod. civ., il diritto alla prestazione.

Il sottoscritto Aderente dichiara:

(*) di godere attualmente di un buono stato di salute;

(*) di non essere mai stato ricoverato negli ultimi cinque anni in ospedali o case di cura per malattie o interventi chirurgici diversi da appendicectomia, adenotonsillectomia, infortuni senza postumi, parto, chirurgia estetica, intervento ortopedico, ernia inguinale;

(*) di non aver consultato medici specialisti negli ultimi sei mesi al di fuori di semplici controlli di routine;

(*) di non essere esposto a rischi particolari a causa della professione svolta;

(*) di prosciogliere dal segreto professionale e legale tutti i medici che possono averlo curato e/o visitato nonché le altre persone, ospedali, case di cura ed istituti in genere ai quali la Compagnia ritenesse in ogni tempo di rivolgersi per informazioni;

(*) di non fumare più di 20 sigarette al giorno;

(*) di non percepire una pensione di invalidità, oppure una pensione di incapacità permanente corrispondente ad un livello di incapacità superiore a 66%, oppure di non beneficiare di un anticipo di pensione per ragioni di salute.

Prima della sottoscrizione della dichiarazione sullo stato di salute, l'Aderente deve verificare l'esattezza delle dichiarazioni riportate.

L'Aderente può chiedere che gli venga accordata la piena copertura assicurativa senza periodo di carenza, purché presenti alla Compagnia il rapporto di visita medica, predisposto dalla Compagnia stessa e compilato da parte di un medico. Ogni onere rimarrà esclusivamente a carico dell'Aderente.

Nel caso in cui l'Aderente non sottoscriva la dichiarazione sullo stato di salute, il capitale assicurato in caso di decesso e il capitale assicurato in caso di invalidità totale permanente dell'Aderente sarà determinato come indicato all'Art. 9.2.2 delle Condizioni Generali di Contratto – Parte I, considerando la percentuale e il capitale massimo addizionale relativi all'ultima fascia di età previsti dalla Tabella A, indipendentemente dall'età dell'Aderente.

In ogni caso la mancata sottoscrizione non pregiudica la conclusione del contratto.

Luogo e data

L'Aderente (firma leggibile)
(o chi ne esercita la potestà)

Ente Filiale

Collocatore

Codice Prodotto

Domanda di adesione n.

Codice Prodotto

Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso di non-autosufficienza (LTC) n.

Codice Prodotto

Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso morte e invalidità totale permanente n.

Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.

QUESTIONARIO SANITARIO DA COMPILARE IN CASO DI SOTTOSCRIZIONE DELLA GARANZIA ACCESSORIA FACOLTATIVA IN CASO DI MORTE E IN CASO DI INVALIDITA' TOTALE PERMANENTE

AVVERTENZE

Le dichiarazioni non veritiere, inesatte o reticenti rese dal soggetto legittimato a fornire le informazioni richieste per la conclusione del contratto possono compromettere, ai sensi degli artt. 1892 – 1893 – 1894 del cod. civ., il diritto alla prestazione. Prima della sottoscrizione, l'Aderente deve verificare l'esattezza delle dichiarazioni riportate nel Questionario Sanitario. L'Aderente può chiedere che gli venga accordata la piena copertura assicurativa senza periodo di carenza, purché presenti alla Compagnia il rapporto di visita medica, predisposto dalla Compagnia stessa e compilato da parte del medico di famiglia o non di famiglia a seconda del capitale assicurato. Ogni onere rimarrà esclusivamente a carico dell'Aderente. Se l'Aderente si trova nella situazione di rispondere SI ad una delle prime sei domande sul proprio stato di salute, il rischio non potrà essere assunto, riservandosi eventualmente la Compagnia di valutare, se assumere il rischio, dopo visita medica dell'Aderente. Da sottoscrivere sempre, segnando con una X la risposta. (altrimenti il contratto non potrà essere attivato).

DICHIARAZIONI DELL'ADERENTE

1. La differenza tra la Sua altezza in centimetri ed il Suo peso in chilogrammi è inferiore a 80 (ad es. altezza 175 cm – peso 70 kg = 175 – 70 = 105) o superiore a 120?	SI	NO
2. Con riferimento agli ultimi 5 anni: ha consultato medici, o è stato invitato a consultarli, per motivi diversi da malesseri minori? (per la definizione di malesseri minori si veda la lista di seguito allegata) Malesseri minori : distorsione alla caviglia o al polso, fratture (eccetto quelle spinali, al collo e craniche), raffreddori, altre infezioni alle vie respiratorie superiori (se risalenti a più di un anno fa, e completamente sanate), influenza (se completamente risanata), febbre da fieno, intossicazione alimentare (se completamente sanata), tonsillite, appendicite, lesione leggera da colpo di frusta, gravidanza (se donna di età inferiore a 35 anni, e se non ci sono complicazioni), diarrea (se fenomeno unico, e completamente sanata), sterilità.	SI	NO
3. Negli ultimi 5 anni ha sofferto, o attualmente soffre di malattie per cui è stata/è necessaria una cura farmacologica continuativa di oltre 21 giorni?	SI	NO
4. Con riferimento agli ultimi 5 anni: è stato ricoverato in case di cura, sanatori, ospedali per interventi diversi da interventi minori? (per la definizione di interventi minori si veda la lista di seguito allegata) Interventi minori : unghia incarnita, appendicectomia, tonsillectomia, allargamento/restringimento del seno (femminile), operazioni chirurgiche eseguite solo per motivazioni estetiche, ricomposizione di fratture ossee senza ulteriori complicazioni, colecistectomia (intervento risalente a più di un anno fa), trattamento chirurgico delle emorroidi, rimozione di verruca benigna alla pelle, rimozione dente del giudizio, parto cesareo, aborto, vaccinazioni, meniscectomia, infortuni senza postumi.	SI	NO
5. Ha mai ottenuto un rifiuto o un differimento ad una richiesta di assicurazione (vita, invalidità, malattie gravi) oppure un'accettazione a condizioni speciali o con sovrappremio?	SI	NO
6. Percepisce una pensione d'invalidità, oppure di incapacità permanente, oppure beneficia di un anticipo di pensione per ragioni di salute?	SI	NO
7. Fuma più di 20 sigarette al giorno?	SI	NO

Ai fini dell'accettazione del rischio da parte della Compagnia **dichiaro**, assumendomi ogni responsabilità, **consapevole** che le notizie ed i dati di ordine sanitario ed informativo costituiscono elemento fondamentale per la valutazione del rischio, di aver risposto con esattezza e in modo veritiero al questionario circa il mio stato di salute. **Prosciolgo** dal segreto professionale e legale medici ed enti che mi hanno o potranno in futuro curare o visitare e le altre persone alle quali la Compagnia volesse rivolgersi per informazioni.

Firma dell'Aderente
(o chi ne esercita la potestà)

Luogo e data: _____

Ente Filiale
Codice Prodotto
Codice Prodotto
Codice Prodotto
Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.

Collocatore

Domanda di adesione n.
Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso di non-autosufficienza (LTC) n.
Proposta garanzia accessoria facoltativa in caso morte e invalidità totale permanente n.
Questionario per la valutazione dell'adeguatezza del contratto n.

NORME SUGLI ACCERTAMENTI SANITARI

Età assicurativa dell'Aderente	Capitale da assicurare (Euro)	Carenza	Accertamenti Sanitari
Fino a 50 anni	Fino a 250.000,00	Sì	A (Questionario Sanitario)
	Da 250.000,01 a 600.000,00	No	B
	Da 600.000,01 a 1.500.000,00		C+ eventuale Documentazione Finanziaria (**)
Da 51 anni e inferiore o uguale a 60 anni (in caso di Aderente maschio)	Fino a 150.000,00	Sì	A (Questionario Sanitario)
	Da 150.000,01 a 500.000,00 (*)	No	B
	Da 500.000,01 a 1.500.000,00 (*)		C + eventuale Documentazione Finanziaria (**)

(*) Per gli Aderenti di età superiore a 50 anni per i quali, in considerazione del capitale assicurato, sono previsti gli esami della lettera B, viene richiesto anche PSA totale e PSA free.

(**) Documentazione Finanziaria:

- **Per capitali tra €1.000.000,01 e €1.500.000,00:** si richiede in ogni caso la compilazione del Questionario Fin 1 (Protezione famiglia); in aggiunta Fin 2 (in caso di polizza "Keyman") o Fin 3 (in caso di copertura mutuo/prestiti)
- **Per capitali superiori a €1.500.000,00:** si richiede quanto segue:
 - In caso di copertura Protezione famiglia: Questionario Fin 1 e le dichiarazioni dei redditi degli ultimi 3 anni
 - In caso di polizza "Keyman", oltre alla compilazione dei Questionari Fin 1 e Fin 2 anche i bilanci degli ultimi 3 anni della Società contraente
 - In caso di coperture mutui/prestiti, oltre alla compilazione del Fin 1, anche il Questionario Fin 3 compilato dalla banca erogatrice e copia del contratto

ACCERTAMENTI SANITARI

Scaglione di riferimento	Accertamenti sanitari richiesti
A	- Questionario sanitario standard - Test HIV (***) se il capitale assicurato supera i 200.000,00 Euro
B	Come la A più: - Rapporto di visita medica da parte del medico(****) (mod. 602 predisposto dalla Compagnia) - Esame delle urine effettuato in laboratorio - Colesterolemia totale, HDL, LDL, Trigliceridemia, Glicemia
C	Come la B più: - Elettrocardiogramma da sforzo massimale al cicloergometro con valori di pressione arteriosa per ogni carico di lavoro secondo protocolli standard - Azotemia, Creatininemia, AST, ALT, Gamma G.T, Bilirubina totale e frazionata, elettroforesi proteica, fosfatasi alcalina, tempo di protrombina, VES, Emocromo completo con formula e conta piastrinica, HBsAg, HBeAg, anti HCV

(***) nel caso in cui l'Aderente rifiuti di sottoporsi al test HIV, come è suo diritto, viene applicato alla polizza, solo per le patologie collegate all'AIDS, un periodo di carenza di 7 anni.
(****) qualora l'importo assicurato sia pari o inferiore a 500.000,00 Euro, il rapporto di visita medica potrà essere compilato dal medico di famiglia; in caso di importo assicurato superiore a 500.000,00 Euro, il rapporto di visita medica dovrà essere compilato esclusivamente dal medico non di famiglia.

NOTE GENERALI SUGLI ACCERTAMENTI SANITARI

1. Per stabilire quali sono gli accertamenti sanitari ai quali deve essere sottoposto l'Assicurando, è necessario computare anche i capitali assicurati precedentemente con altre polizze in vigore con la nostra Compagnia.
2. I rapporti di visita medica debbono essere interamente e completamente compilati dal medico esaminatore sul mod. 602.
3. Per una migliore valutazione di qualsiasi rischio la Compagnia si riserva di richiedere, per qualsiasi scaglione di capitale, gli accertamenti sanitari che riterrà necessari.